

Kiesreglement vertegenwoordigers van de pensioengerechtigden in bestuur Bedrijfspensioenfonds voor Bakkersbedrijf

Kiesreglement vertegenwoordigers van de pensioengerechtigden in het bestuur van de Stichting Bedrijfspensioenfonds voor het Bakkersbedrijf, in overeenstemming met artikel 16, zesde lid van de statuten.

Artikel 1 Begripsbepalingen.

Dit reglement verstaat onder:

Fonds:	Stichting Bedrijfspensioenfonds voor het Bakkersbedrijf;
Bestuur:	het bestuur van de Stichting Bedrijfspensioenfonds voor het Bakkersbedrijf;
Statuten:	de statuten van de Stichting Bedrijfspensioenfonds voor het Bakkersbedrijf;
Pensioengerechtigde:	de persoon die op grond van het Pensioenreglement een pensioen geniet;
Stemgerechtigde:	stemgerechtigd zijn de personen die op de datum van de verkiezingen pensioengerechtigd zijn binnen de bedrijfstak met een minimumleeftijd van 18 jaar.
Pensioenreglement:	het reglement van het Fonds waarin de pensioenregeling op basis van de pensioenovereenkomst tussen werkgever en werknemer is vastgelegd.

Artikel 2. Organisatie verkiezingen

1. De benoeming van de vertegenwoordigers van de pensioengerechtigden vindt plaats door het bestuur na verkiezing van de vertegenwoordigers door de pensioengerechtigden.
2. De organisatie van de verkiezing van de vertegenwoordigers van de pensioengerechtigden berust bij het bestuur.
3. Het bestuur draagt de organisatie en uitvoering van de verkiezingen op aan een verkiezingscommissie. Het Bestuur benoemt uit haar midden de verkiezingscommissie. De verkiezingscommissie benoemt uit haar midden een voorzitter en secretaris. De verkiezingscommissie legt verantwoording af aan het bestuur.
4. De verkiezingscommissie kan zich laten bijstaan door een of meer personen die geen deel uitmaken van het bestuur.
5. De verkiezingscommissie brengt verslag uit over de gang van zaken rond de verkiezingen en de uitslag daarvan, uiterlijk 4 weken na de verkiezingsdatum, aan het bestuur.

Artikel 3. Tijdpad verkiezingen

1. De verkiezingscommissie bepaalt de datum van de verkiezing en doet daarvan mededeling met de oproep tot mogelijke kandidaatstelling.
2. Tussen de mededeling en de datum van de verkiezing ligt een periode van ten minste 8 weken.
3. Uiterlijk 2 weken voor de daadwerkelijke verkiezing worden de stemgerechtigden op de hoogte gesteld van de definitieve kandidatenlijst.
4. De verkiezingscommissie bepaalt de communicatiemiddelen die hiertoe worden ingezet.

Artikel 4. Kandidaatstelling

1. Kandidaatstelling geschiedt door:
 - a. voordracht door de werknemersorganisaties die betrokken zijn bij de bedrijfstak, zijnde FNV en CNV Vakmensen;
 - b. voordracht door organisaties die statutair als doel hebben de belangen van ouderen te vertegenwoordigen.
 - c. een schriftelijke aanmelding door een individuele kandidaat;
2. Voor kandidaatstelling geldt een minimumleeftijd van 18 jaar.
3. Het bestuur stelt een functieprofiel vast, waaraan de kandidaten dienen te voldoen om zich kandidaat te kunnen stellen. In dit functieprofiel is terug te vinden aan welke voorwaarden en vereisten voldaan moet worden.
4. De schriftelijke aanmelding dient uiterlijk 4 weken voor de verkiezingsdatum te zijn ontvangen door de verkiezingscommissie.
5. De kandidaatstelling is alleen geldig indien de voorgedragen persoon schriftelijk verklaart dat hij/zij de kandidatuur aanvaardt.
6. Van iedere kandidaat dient een Curriculum Vitae (met ervaring en opleiding), een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) van niet ouder dan drie maanden (gerekend vanaf de ontvangstdatum van de kandidaatstelling) en een brief met motivatie aangeleverd te worden waaruit blijkt dat voldaan wordt aan de vereisten uit het functieprofiel.
7. De verkiezingscommissie onderzoekt of de aanmeldingen voldoen aan de vereisten van dit reglement.
8. De verkiezingscommissie verklaart een aanmelding die niet aan de vereisten voldoet ongeldig en deelt dit onverwijld schriftelijk mede aan de kandidaat dan wel de organisatie die de kandidaat heeft voorgedragen.
9. De kandidaten worden door de verkiezingscommissie beoordeeld op geschiktheid. Een assessment kan onderdeel uitmaken van deze beoordeling. In het functieprofiel zijn hiertoe vereisten ten aanzien van kennis en ervaring, deskundigheid en competenties nader uitgewerkt. Indien dit naar het oordeel van de verkiezingscommissie wenselijk is, voert het dagelijks bestuur gesprekken met kandidaten.
10. Alleen kandidaten die aan de vereisten van dit reglement en aan de vereisten uit het functieprofiel voldoen en naar het oordeel van de verkiezingscommissie geschikt zijn, worden opgenomen op de kandidatenlijst.
11. De verkiezingscommissie stelt de kandidatenlijst vast en deelt aan de kandidaat dan wel de organisatie die de kandidaat heeft voorgedragen of de kandidaat al dan niet op de kandidatenlijst is opgenomen.
12. Het is voor kandidaten niet mogelijk om tegen de beslissing van de verkiezingscommissie om een kandidaat niet op de kandidatenlijst te plaatsen in beroep te gaan.
13. De verkiezingscommissie houdt een lijst bij van alle personen die zich kandidaat hebben gesteld, maar niet verkozen zijn. Een van deze personen kan eventueel in de vacature voorzien zoals genoemd in artikel 8 lid 1.

Artikel 5. Verkiezingen

1. De verkiezing vindt plaats bij geheime schriftelijke of elektronische stemming.
2. Iedere stemgerechtigde persoon kan slechts één stem uitbrengen.
3. Alle kiesgerechtigden worden per brief of per elektronische kennisgeving (afhankelijk van de bij het fonds bekende communicatievoorkeur) uitgenodigd om hun stem binnen een bepaalde termijn uit te brengen op een beveiligd deel van de website, dan wel door het uitbrengen van een schriftelijke stem met gebruikmaking van een door de Verkiezingscommissie vastgesteld stembiljet. De Verkiezingscommissie bepaalt of de verkiezing elektronisch of schriftelijk verloopt.
4. Uiterlijk op de sluitingsdatum van de stemming dient het stembiljet of de uitgebrachte stem op het beveiligde deel van de website, in het bezit te zijn van de verkiezingscommissie.
5. Een stemgerechtigde persoon kan geen machtiging verlenen aan een ander persoon om voor hem een stembiljet in te vullen.

6. Verkiezingen blijven achterwege wanneer het aantal kandidaten niet meer bedraagt dan het aantal zetels. In dat geval worden de kandidaten geacht te zijn gekozen.

Artikel 6. Uitslag

1. Na het einde van de stemming stelt de verkiezingscommissie het aantal geldige stemmen vast, dat op elke kandidaat is uitgebracht.
2. Ongeldig zijn de stembiljetten:
 - a. die niet door of namens het bestuur zijn gewaarmerkt;
 - b. waaruit niet duidelijk de keuze van de stemgerechtigde blijkt;
 - c. waarop meer dan één of geen stem is uitgebracht;
 - d. waarop andere aantekeningen voorkomen dan de aanwijzing van de verkozen kandidaat.
 - e. ontvangen na de sluitingsdatum als bedoeld in artikel 5 lid 4.
3. De gekozen kandidaat is diegene met de meeste stemmen. Wanneer er kandidaten zijn die een gelijk aantal stemmen hebben, wordt de uitslag bepaald met het oog op het diversiteitsbeleid van het Fonds.
4. De uitslag van de verkiezingen wordt door de verkiezingscommissie vastgesteld en op een door haar te bepalen tijdstip onder geheimhouding bekend gemaakt aan de kandidaten op de kandidatenlijst, de organisaties die een op de kandidatenlijst opgenomen kandidaat hebben voorgedragen en het bestuur. De verkiezingscommissie bepaalt de communicatiemiddelen die hiertoe worden ingezet.
5. De in artikel 2 lid 1 aangegeven benoeming geschiedt onder voorbehoud van de positieve uitslag van de toets die wordt uitgevoerd door DNB.
6. In het geval dat de gekozen kandidaat door DNB wordt afgetoetst, wordt de kandidaat die op basis van het aantal stemmen als volgende uit de verkiezing is gekomen, geacht te zijn gekozen.
7. Na definitieve benoeming maakt het bestuur aan alle belanghebbenden, waaronder de stemgerechtigde personen, de benoeming bekend. Het bestuur bepaalt de communicatiemiddelen die hiertoe worden ingezet.

Artikel 7. Bewaartermijn

De uitgebrachte stemmen worden door het bestuur ten minste zes maanden bewaard.

Artikel 8. Tussentijdse vacature

1. In geval van een tussentijdse vacature door beëindiging van het bestuurslidmaatschap van de gekozen kandidaat kan het bestuur de volgende persoon op de verkiezingslijst met de meeste stemmen als bedoeld in artikel 4 lid 13 benoemen. Indien deze persoon niet bereid of beschikbaar is, kan naar de volgende persoon op de verkiezingslijst overgegaan worden met de meeste stemmen. Deze persoon zal de zittingstermijn volgens het oorspronkelijke rooster van aftreden afmaken.
2. Bij een tussentijdse vacature kan het bestuur in afwijking van lid 1 eventueel ook overgaan tot een tussentijdse verkiezing, tenzij binnen een op dat moment door het bestuur te bepalen redelijke termijn verkiezingen plaatsvinden conform het oorspronkelijke rooster van aftreden. Onvoorziene omstandigheden daargelaten, beslist de verkiezingscommissie na raadpleging van het bestuur.

Artikel 9. Slotbepaling en inwerkingtreding

1. Dit reglement kan gewijzigd of aangevuld worden bij besluit van het bestuur.
2. In alle gevallen waarin dit reglement niet voorziet, beslist het bestuur na raadpleging van de verkiezingscommissie.
3. Dit reglement is in werking getreden op 10 maart 2014 en is gewijzigd op 12 januari 2015 en op 2 februari 2018 en op 26 maart 2021 en op 20 mei 2022 en op 8 december 2023.

Vastgesteld door het bestuur van de Stichting Bedrijfspensioenfonds voor het Bakkersbedrijf.