

# Handig

voor u als werkgever



- Rekencijfers 2015
- Digitale nota
- Premieplicht
- Veranderingen 2015

Meer weten?  
[www.bakkerspensioen.nl](http://www.bakkerspensioen.nl)

123



## Cijfers zorgen voor inzicht

Rekencijfers, ook wel kerncijfers genoemd, laten zien hoeveel procent van het loon van uw werknemer u moet afdragen aan het pensioenfonds. Daarnaast zorgt het voor een handig overzicht van de kosten die u kwijt bent aan pensioen.

## Rekencijfers 2015

Pensioenopbouw en -premie

Als uw werknemers met pensioen gaan, moeten zij kunnen rekenen op een inkomen. Het is uw verantwoordelijkheid om de juiste gegevens aan ons door te geven en de bijbehorende pensioenpremies te betalen. Hierdoor kunnen wij ervoor zorgen dat uw werknemers pensioen opbouwen.

'Met de rekencijfers kent u de hoogte van de pensioenpremie'



### Hieronder vindt u de rekencijfers van 2015

Pensioenreglement 2006	2015	2014
Maximum salaris (grenssalaris)	€ 53.000	€ 51.900
Grensbedrag	€ 15.000	€ 33.735
Premiepercentage	14,0%	14,0%
Werkgeversdeel	8,92%	8,92%
Werknemersdeel	5,08%	5,08%
Opbouwpercentage tranche I	0,3%	1,00%
Opbouwpercentage tranche II	1,8%	2,00%



## 'Uw nota digitaal, wel zo makkelijk'

## Digitale nota

Wel zo eenvoudig

U bent aangesloten bij het Bakkers Pensioenfonds. Iedere maand of vier weken ontvangt u van ons een nota per post. Sinds afgelopen zomer kunt u ervoor kiezen om uw nota digitaal te ontvangen. Wel zo makkelijk!

### Hoe werkt het?

De eerste keer dat u inlogt op het portaal dient u het startscherm in te vullen en te bevestigen. Heeft u dit nog niet gedaan? Dan hoeft u de stappen niet te volgen en kunt u direct in het startscherm uw keuze maken voor de digitale nota. Als u later een wijziging wilt doorvoeren, dan kunt u de stappen hiernaast volgen.

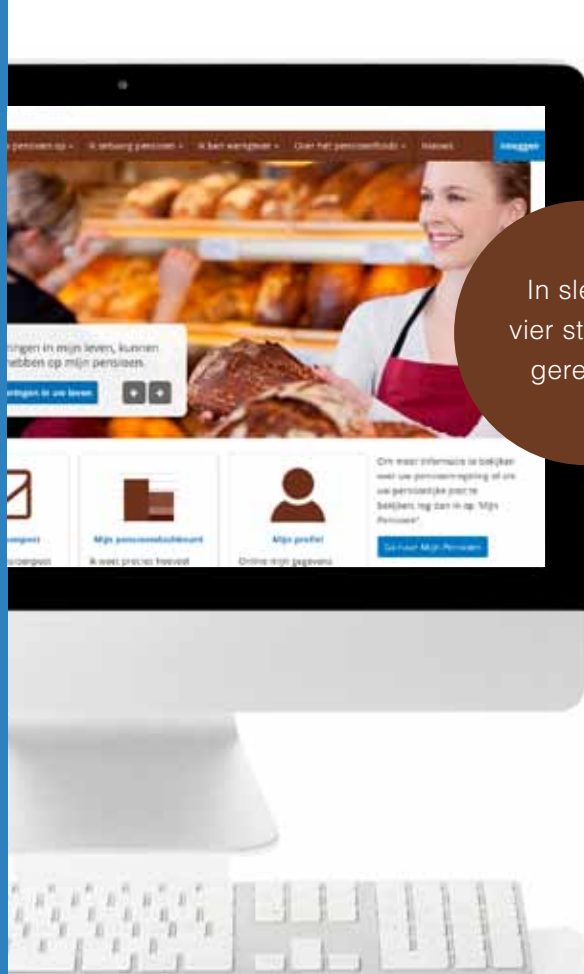
### Wij helpen u graag

Wilt u meer weten over de digitale nota of heeft u hulp nodig? Neem dan gerust contact met ons op. U kunt ons bereiken via (050) 522 50 10 of stuur een e-mail naar [werkgever@bakkerspensioen.nl](mailto:werkgever@bakkerspensioen.nl).

'De papierwinkel wordt aanzienlijk kleiner met de online nota'

### De stappen:

- Log in op het werkgeversportaal
- Ga naar 'Mijn gegevens'
- Wijzig uw betaalgegevens
- Kies voor digitale nota



In slechts vier stappen geregeld





### Betaal op tijd

Het is belangrijk dat u uw nota op tijd betaalt. Doet u dit niet, dan ontvangt u een herinnering en daarna eventueel nog een aanmaning, waarna het incassotraject wordt opgestart.

De volledige betalingsvoorwaarden vindt u op onze website.

# Premieplicht

Leuker kunnen we het niet maken

Het is uw verantwoordelijkheid om de pensioenpremies voor uw werknemers te betalen. Als de pensioenpremies niet worden afgedragen door werkgevers, verhoogt dit namelijk de kosten van het pensioenfonds. De werkgevers moeten dan uiteindelijk een zwaardere last dragen, omdat andere werkgevers niet betalen. Ook kan het tot gevolg hebben dat we minder pensioen kunnen uitbetalen aan de deelnemers. En dat willen we natuurlijk niet. Daarom hebben we zo'n streng incassobeleid.



1

## Veranderingen 2015

Per 1 januari zijn er een aantal zaken op het gebied van pensioen veranderd. Hieronder leest u wat dit voor u betekent.

### Verlaging maximaal opbouwpercentage

De belangrijkste wijziging die doorgevoerd gaat worden, is dat uw werknemer vanaf 1 januari 2015 minder pensioen per jaar mag opbouwen. Om dit te bereiken, verandert de overheid de zogenoemde maximale opbouwpercentages per dienstjaar.

### Nieuwe opbouwpercentages

De pensioenregeling van het Bakkers Pensioenfonds voldoet niet meer aan de voorwaarden. Daarom hebben werkgevers en werknemers in het Georganiseerd Overleg de regeling per 1 januari 2015 aangepast. In de eerste tranche is het opbouwpercentage 0,3% (grenssalaris € 15.000) en in de tweede tranche is het opbouwpercentage 1,8% (maximum salaris € 53.000).

### Wat verandert er voor uw werknemers?

De veranderingen hebben gevolgen voor de opbouw van het ouderdomspensioen en voor het nabestaandenpensioen van uw werknemer als hij/zij overlijdt. De mate waarin de jaarlijkse pensioenopbouw verandert ten opzichte van de oude situatie van vóór 1 januari 2015 hangt af van het salaris van uw werknemer. Deze jaarlijkse pensioenopbouw wordt bepaald aan de hand van het nieuwe grensbedrag en het salaris van uw werknemer met de bijbehorende, nieuwe opbouwpercentages.

Tot het grensbedrag van € 15.000 is de pensioenopbouw verlaagd ten opzichte van de situatie van vóór 1 januari 2015. Het opbouwpercentage vanaf het grensbedrag van € 15.000 tot het bedrag van € 33.735 is echter verhoogd ten opzichte van de situatie van vóór 1 januari 2015. Het effect van de wijzigingen per 1 januari 2015 is dus afhankelijk van het verdiende salaris van uw werknemer. Uw werknemers ontvangen informatie over deze wijziging via de website [www.bakkerspensioen.nl](http://www.bakkerspensioen.nl) en via het pensioenoverzicht.

### Nieuwe regels voor een salaris boven € 100.000

Heeft u werknemers in dienst die meedoen aan de excedentregeling en meer verdienen dan € 100.000? Dan bouwen zij geen pensioen meer op via het Bakkers Pensioenfonds. Deze regel geldt ook voor het pensioen voor nabestaanden. Uw werknemer kan boven een salaris van € 100.000 nog wel op een andere manier voor zijn pensioen sparen, bijvoorbeeld door middel van lijfrentes of beleggingen.

Verder wordt het opbouwpercentage in de excedentregeling (vanaf € 53.000, maximum salaris) verlaagd naar 1,875%.

### Vernieuwde website

Ook belangrijk, heeft u onze nieuwe website al gezien? Voor uw werknemers is er nu de persoonlijke 'Mijn omgeving', waarmee zij volledig inzicht krijgen in hun eigen pensioensituatie en financiële toekomst. Naast de vernieuwde digitale omgeving voor uw werknemers, is het werkgeversportaal ook van uiterlijk veranderd. Inhoudelijk werkt het portaal nog hetzelfde als voorheen.

2

3

4

'In 2015 gaat er wat veranderen'



Meer weten? [www.bakkerspensioen.nl](http://www.bakkerspensioen.nl)



### Stichting Bedrijfspensioenfonds voor het Bakkersbedrijf

Postbus 11158  
9700 CJ Groningen  
Pensioendesk (050) 522 50 00

[werkgever@bakkerspensioen.nl](mailto:werkgever@bakkerspensioen.nl)  
[www.bakkerspensioen.nl](http://www.bakkerspensioen.nl)  
Januari 2015

### Disclaimer

Dit boekje is op zorgvuldige wijze tot stand gekomen. Aan de informatie, getallen en percentages kunnen geen rechten worden ontleend. Het pensioenreglement is uiteindelijk leidend.