

Europaweg 27
9723 AS Groningen
Postbus 11158
9700 CJ Groningen
www.bakkerspensioen.nl

Datum
December 2017
Contactpersoon
Werkgeversdesk
Telefoon
(050) 522 50 10

Ons kenmerk	Bijlage(n)
	-
Onderwerp	E-mail
De standaard pensioenleeftijd van uw medewerkers gaat omhoog naar 68 jaar	werkgever@bakkerspensioen.nl

Beste heer, mevrouw,

Uw medewerkers bouwen pensioen op bij het Bakkers Pensioenfonds. Op 1 januari 2018 gaat de standaard pensioenleeftijd van uw medewerkers omhoog van 67 naar 68 jaar. In deze brief leest u in het kort wat dit betekent. Op onze website www.bakkerspensioen.nl/pensioen68 vindt u antwoorden op de meestgestelde vragen.

De overheid verhoogt de pensioenrichtleeftijd

We leven langer en genieten langer van ons pensioen. Dat kost geld. Om de pensioenen betaalbaar te houden, past de overheid de pensioenrichtleeftijd aan op de stijgende levensverwachting. Vanaf 1 januari 2018 is de wettelijke pensioenrichtleeftijd 68 jaar. Werkgevers- en werknemersorganisaties in de bakkersbranche hebben ervoor gekozen om hierbij aan te sluiten. Daarom gaat ook de pensioenleeftijd bij het Bakkers Pensioenfonds omhoog. Dat is de leeftijd waarop standaard het pensioen van uw medewerkers ingaat.

Wat betekent dit voor uw medewerkers?

Het pensioen van uw medewerkers gaat vanaf 2018 standaard in op hun 68ste. Nu is dat nog 67 jaar. Het ouderdompensioen dat ze hebben opgebouwd tot 2018 wordt omgerekend naar 68 jaar. Uw medewerkers kunnen nog steeds kiezen om vanaf 55 jaar (gedeeltelijk) met pensioen te gaan. Binnenkort krijgen uw medewerkers een brief over de verhoging van de pensioenleeftijd. Deze brief vindt u ook op onze website.

Wat betekent dit voor u als werkgever?

U betaalt pensioenpremie voor uw medewerker tot zijn 68ste, of totdat hij uit dienst gaat. Of uw medewerker doorwerkt tot zijn 68ste, hangt af van de arbeidsovereenkomst en de pensioenkeuzes die hij maakt.

- *Ga ik meer pensioenpremie betalen voor mijn medewerkers?*
Nee, maar u moet wel een jaar langer pensioenpremie betalen voor uw medewerkers. De verhoging van de pensioenleeftijd betekent niet automatisch een verhoging van het premiepercentage. Zodra de nieuwe rekencijfers voor 2018 bekend zijn, weten we ook het premiepercentage voor 2018. Deze rekencijfers maken we dan bekend op onze website.

- *Wanneer stopt de arbeidsovereenkomst?*
Vaak eindigt een arbeidsovereenkomst als de werknemer de AOW-leeftijd bereikt. De AOW-leeftijd gaat in stapjes omhoog naar 67 jaar en 3 maanden in 2022. Mogelijk heeft u onderling andere afspraken gemaakt. Kijk wat voor u geldt.
- *Uw medewerker kiest om eerder of gedeeltelijk met pensioen te gaan*
Bij het Bakkers Pensioenfonds kan uw medewerker kiezen om vanaf 55 jaar (gedeeltelijk) met pensioen te gaan. Hij krijgt dan wel een lager bedrag. Want het pensioen moet in dat geval over een langere periode worden uitbetaald. Of dit financieel haalbaar is, verschilt per medewerker.

Hoe gaat het nu verder?

Na 1 januari rekenen we het opgebouwde ouderdomspensioen van uw medewerkers om naar de nieuwe pensioenleeftijd van 68 jaar. Als dat gebeurd is, zien ze op hun Uniform Pensioenoverzicht (UPO) 2018 het omgerekende ouderdomspensioen. Uw medewerkers ontvangen het UPO in de zomer van 2018.

Heeft u nog vragen?

We helpen u graag op weg. Op de website www.bakkerspensioen.nl/pensioen68 vindt u meer informatie. U kunt ook telefonisch contact met ons opnemen via: (050) 522 50 10. U kunt ons bereiken van maandag tot en met vrijdag van 09.00 tot 17.00 uur. Of stuur uw e-mail naar werkgever@bakkerspensioen.nl. Als u belt of mailt, houd dan uw werkgeversnummer bij de hand. Wij kunnen u dan beter van dienst zijn.

Met vriendelijke groet,
namens Stichting Bedrijfspensioenfonds voor het Bakkersbedrijf



P.F.J. van der Heijden
Werkgeversvoorzitter



L.F.M. van Beekum
Werknemersvoorzitter