

Uw pensioen



En de keuzes die u heeft



Meer weten? www.bakkerspensioen.nl

Stel uw ideale pensioen samen



2

Keuze 1
Eerder of later
met pensioen

3

Keuze 2
Gedeeltelijk met
pensioen

4

Keuze 3
Partnerpensioen
omruilen

5

Keuze 4
De variabele
pensioenuitkering

6

Het pensioendashboard



7

Stel uw ideale pensioen samen

Uw keuzemogelijkheden op een rij

Als werknemer in de bakkersbranche bouwt u pensioen op bij het Bakkers Pensioenfonds. Het bedrag dat u uiteindelijk krijgt uitgekeerd, is niet alleen afhankelijk van uw salaris en de duur van uw pensioenopbouw. Het hangt ook af van de keuzes die u maakt bij het samenstellen van uw ideale pensioen. Daarom is het goed om hier op tijd over na te denken.

Uw keuzemogelijkheden

Keuze 1: Eerder of later met pensioen gaan.

Keuze 2: Gedeeltelijk met pensioen gaan en gedeeltelijk blijven werken.

Keuze 3: Het partnerpensioen omruilen naar meer ouderdompensioen. Of andersom.

Keuze 4: De variabele pensioenuitkering, waarbij u eerst meer pensioen ontvangt en later minder, of juist andersom.

Op de volgende pagina's worden deze keuzemogelijkheden uitgelegd.

Het pensioendashboard

Het is goed om te weten dat u meerdere keuzes met elkaar kunt combineren. En omdat u natuurlijk

wilt weten hoe deze keuzes uw pensioen beïnvloeden, is er het pensioendashboard van het Bakkers Pensioenfonds. Hiermee kunt u eenvoudig bekijken hoeveel pensioen u ontvangt als u er bijvoorbeeld voor kiest om eerder te stoppen met werken.

Let op: Voor alle keuzemogelijkheden geldt dat u eenmalig kunt kiezen. Eenmaal gekozen staat uw keuze vast en is deze niet terug te draaien.

'Het is goed om te weten dat u meerdere keuzes met elkaar kunt combineren'



Gerelateerde onderwerpen

- Het pensioendashboard | pag 7

Kijk voor meer informatie over uw keuzemogelijkheden en het pensioendashboard op



www.bakkerspensioen.nl

Keuze 1: Eerder of later met pensioen

Gevolg: een lagere of hogere pensioenuitkering

Binnen de pensioenregeling van het Bakkers Pensioenfonds heeft u de mogelijkheid om eerder te stoppen met werken. Dit kan vanaf 55 jaar. Voorwaarde is wel dat u dit vooraf regelt met uw werkgever. U kunt ook later met pensioen. Namelijk uiterlijk met 70 jaar. Daarnaast moet u zich realiseren dat uw keuze financiële gevolgen voor uw pensioen heeft.

Als u uw pensioen eerder opneemt, krijgt u een lager bedrag per maand. U mist namelijk een aantal jaren pensioenopbouw én uw pensioen wordt over een langere periode uitgesmeerd. Ook niet onbelangrijk: de periode die u moet overbruggen voordat uw AOW ingaat, wordt langer. Gaat u eerder met pensioen, dan kan het zijn dat u nog geen AOW ontvangt. Iedereen die in Nederland woont of werkt, krijgt automatisch een volledige AOW als u in de 50 jaar voor de AOW-leeftijd altijd verzekerd bent geweest. Meer weten? Kijk op www.svb.nl.

Eerder met pensioen?

Dan ontvangt u wel al (vervroegd) ouderdomspensioen maar kan het zijn dat u nog geen AOW-uitkering ontvangt. Om dit op te lossen kunt u gebruikmaken van AOW-compensatie. U ruilt dan een deel van uw ouderdomspensioen in voor een tijdelijk ouderdomspensioen. Tot uw AOW-ingangsdatum ontvangt u dan een deel van uw ouderdomspensioen als AOW-compensatie. Houd er dan wel rekening mee dat uw ouderdomspensioen lager wordt.

Later met pensioen?

Dan heeft u langere tijd een inkomen en uw pensioen wordt over een kortere periode uitgekeerd. Uw pensioen wordt daardoor hoger. Houd er wel rekening mee dat u na uw 68^e geen pensioen meer opbouwt. U betaalt dan ook geen pensioenpremie meer.

Wat moet u doen?

Ongeveer zes maanden voor uw AOW-leeftijd ontvangt u uw aanvraagformulier. Wilt u eerder of later met pensioen? Geef dit dan op het aanvraagformulier aan. Als u eerder of later met pensioen wilt, overleg dit dan eerst met uw werkgever. Wilt u vóór uw AOW-leeftijd met pensioen? Dan moet u dat schriftelijk of telefonisch bij ons melden. Wij sturen u dan het aanvraagformulier toe. U moet het ingevulde aanvraagformulier ten minste drie maanden voordat u wilt stoppen met werken, inleveren bij ons.

Rekenvoorbeeld eerder met pensioen

Bram wil op zijn 64^e met pensioen. Hierdoor bouwt hij vier jaar minder pensioen op. Als Bram doorwerkt tot 64 jaar, dan bouwt hij een ouderdomspensioen op van € 9.000 bruto per jaar (ingaaend op 68 jaar).

- Omdat Bram vier jaar eerder stopt met werken, moet zijn pensioen over een langere periode worden uitbetaald. Hierdoor wordt zijn ouderdomspensioen vervroegd naar 64 jaar met een factor van 79,2%*. Zijn ouderdomspensioen vanaf 64 jaar is dan $€ 9.000 \times 79,2\% = € 7.128$ bruto per jaar.

Bram verwacht van € 7.128 bruto per jaar niet goed te kunnen rondkomen. Om het gemis van AOW te compenseren, ruilt hij daarom een deel van zijn ouderdomspensioen in voor een AOW-compensatie van € 10.000 bruto per jaar. Dit bedrag wordt uitgekeerd tot de 1^e van de maand volgend op de AOW-datum van Bram (67 jaar).

- Door deze uitruil wordt zijn ouderdomspensioen € 1.623 lager. Zijn ouderdomspensioen vanaf 64 jaar bedraagt hierdoor € 5.505 bruto per jaar.

Als Bram stopt als hij 64 jaar wordt, ontvangt hij:

Ouderdomspensioen (levenslang)	€ 5.505
AOW-compensatie (tijdelijk tot AOW-datum)	€ 10.000
Totaal	€ 15.505 bruto per jaar

Bram ontvangt vanaf zijn AOW-datum:

Ouderdomspensioen (levenslang)	€ 5.505 bruto per jaar (exclusief AOW)
--------------------------------	--

* Dit percentage geldt vanaf 1 juli 2019 tot 1 juli 2020. Factoren kunnen in de toekomst wijzigen.

Keuze 2: Gedeeltelijk met pensioen

Gevolg: minder pensioenopbouw

Binnen de pensioenregeling van het Bakkers Pensioenfonds kunt u vanaf 55 jaar tevens kiezen voor deeltijdpensioen, waarbij u gedeeltelijk met pensioen gaat en gedeeltelijk blijft werken. Ook deze mogelijkheid moet u vooraf bespreken met uw werkgever. En ook deze keuze heeft gevolgen voor de hoogte van uw pensioenuitkering.

Bij deeltijdpensioen gaat u voor een deel (in ieder geval voor 10% van uw arbeidstijd) met pensioen. Ieder jaar kunt u dit percentage verhogen in stappen van 10%. Uw inkomen bestaat dan uit een deel salaris en een deel pensioen. Over de dagen dat u blijft werken, bouwt u gewoon pensioen op totdat u volledig met pensioen gaat. Met deeltijdpensioen bouwt u uiteindelijk dus minder pensioen op dan wanneer u volledig blijft werken tot 68 jaar.

Wilt u met deeltijdpensioen?

Dan moet u dit eerst met uw werkgever overleggen. Vervolgens kunt u schriftelijk of telefonisch bij het Bakkers Pensioenfonds melden dat u gebruik wilt maken van deeltijdpensioen. U krijgt dan een aanvraagformulier toegestuurd. U moet het ingevulde aanvraagformulier minimaal drie maanden voordat u uw deeltijdpensioen



in wilt laten gaan inleveren bij het Bakkers Pensioenfonds. Als u oud-deelnemer bent bij ons pensioenfonds, kunt u ook van deze keuzemogelijkheid gebruikmaken.

Rekenvoorbeeld

Christa werkt vijf dagen. Als ze 64 jaar wordt, wil ze alvast gaan genieten van twee dagen pensioen per week. Vanaf haar AOW-leeftijd wil zij volledig met pensioen. Ze ontvangt op dit moment een salaris van € 32.000 bruto per jaar. Voor Christa geldt dan het volgende:

Christa gaat voor 40% met pensioen en blijft drie dagen werken (60%). Als Christa volledig doorwerkt tot 64 jaar, dan heeft zij op dat moment een pensioen opgebouwd van € 11.500 bruto per jaar (ingaaend vanaf 68 jaar). Omdat Christa met deeltijdpensioen gaat, wordt van dit bedrag 40% uitgekeerd.

- Dit is een bedrag van € 11.500 x 40% = € 4.600 bruto per jaar.

Omdat Christa eerder stopt met werken (gedeeltelijk), moet haar pensioen over een langere periode worden uitbetaald. Hierdoor wordt het ouderdomspensioen vervroegd naar 64 jaar met een factor van 79,2%*.

- € 4.600 x 79,2% = € 3.643 bruto per jaar.

Daarnaast ontvangt Christa nog 60% salaris.

Als Christa gedeeltelijk stopt met werken als zij 64 jaar wordt, ontvangt zij:

Deeltijdpensioen 40%	€ 3.643 bruto per jaar
Salaris 60%	€ 19.200 bruto per jaar
Totaal	€ 22.843 bruto per jaar (dit is 71,4% van haar huidige salaris)

Voor de dagen dat Christa blijft werken, bouwt ze nog pensioen op bij het Bakkers Pensioenfonds totdat ze de AOW-leeftijd bereikt. Vanaf haar AOW-leeftijd gaat haar pensioen volledig in en ontvangt zij AOW.

* Dit percentage geldt vanaf 1 juli 2019 tot 1 juli 2020. Factoren kunnen in de toekomst wijzigen.

Keuze 3: Partnerpensioen omzetten

Gevolg: meer ouderdomspensioen

Bij het Bakkers Pensioenfonds bouwt u naast ouderdomspensioen ook partnerpensioen op. Via dit partnerpensioen regelt u het inkomen voor uw partner als u komt te overlijden. Ook als u geen partner heeft, bouwt u partnerpensioen op. Als u met pensioen gaat, kunt u ervoor kiezen om (een deel van) het partnerpensioen om te zetten naar een hoger ouderdomspensioen, bijvoorbeeld omdat uw partner zelf een goed pensioen heeft. Andersom kan ook.



Rekenvoorbeeld

Piet en Eline zijn getrouwd. Piet heeft een pensioen opgebouwd van € 7.200 bruto per jaar. Het partnerpensioen bedraagt € 5.040 bruto per jaar. Als Piet met 68 jaar met pensioen gaat, wil hij het volledige partnerpensioen omzetten naar meer ouderdomspensioen.

Piet ontvangt door de omzetting dan:

€ 5.040 x 0,245* = € 1.235 bruto per jaar aan extra ouderdomspensioen

Piet ontvangt vanaf 68 jaar:

Ouderdomspensioen:
€ 7.200 + € 1.235 = € 8.435 bruto per jaar, excl. AOW

Bij overlijden van Piet ontvangt Eline geen partnerpensioen.

Wilt u uw pensioen omzetten?

Op het aanvraagformulier kunt u aangeven of u partnerpensioen wilt omzetten naar ouderdomspensioen en hoeveel. Of omgekeerd. U hoeft vooraf dus niets zelf te doen. Uw eventuele partner moet wel schriftelijk toestemming geven via het formulier.

'Bij het Bakkers Pensioenfonds bouwt u naast ouderdomspensioen ook partnerpensioen op'

* Dit percentage geldt vanaf 1 juli 2019 tot 1 juli 2020. Factoren kunnen in de toekomst wijzigen.

Keuze 4: De variabele pensioenuitkering

Als u met pensioen gaat, ontvangt u in principe een vast bedrag per maand. U kunt echter ook kiezen voor een variatie in uw pensioenuitkering. Bijvoorbeeld dat u eerst een hoger pensioen en daarna een lager pensioen ontvangt. Handig als u, wanneer u net met pensioen bent, van alles wilt ondernemen. Andersom kan ook: eerst een lagere, daarna een hogere uitkering.

Wanneer gaat uw keuze in?

Vanaf het moment dat uw pensioen ingaat, ontvangt u een hoger of lager bedrag (afhankelijk van de keuze die u maakt). U kunt zelf aangeven over welke periode u dit hogere of lagere bedrag wilt ontvangen.

Let op:

- uw keuze voor eerst een hoge of lage pensioenuitkering staat vast en kan niet worden teruggedraaid;
- u kunt alleen kiezen voor een variabele pensioenuitkering als uw pensioen volledig is ingegaan.
- uw keuze geldt voor een periode van minimaal één jaar en maximaal 15 jaar.

Wilt u een variabele pensioenuitkering?

Op het aanvraagformulier kunt u aangeven of u wilt variëren met uw pensioenuitkering. U hoeft vooraf dus niets zelf te doen.

Rekenvoorbeeld

Josje gaat met pensioen als zij 68 jaar wordt. Totdat zij 70 jaar wordt, wil zij meer pensioen ontvangen. Ze heeft € 8.400 bruto per jaar pensioen opgebouwd. De eerste twee jaar ontvangt zij 128,2%* van haar oorspronkelijke ouderdomspensioen. Na deze twee jaar ontvangt zij 96,01%* van haar oorspronkelijke ouderdomspensioen.

Josje ontvangt dan het volgende:

- Vanaf 68 tot 70 jaar: € 10.753 bruto per jaar, excl. AOW
- Vanaf 70 jaar, zolang zij leeft: € 8.064 bruto per jaar, excl. AOW

* Dit percentage geldt vanaf 1 juli 2019 tot 1 juli 2020. Factoren kunnen in de toekomst wijzigen.

'U kunt variëren met de hoogte van uw pensioen'



Het pensioendashboard

Toont het effect van uw keuzes

Voordat u keuzes maakt bij de pensioenregeling van het Bakkers Pensioenfonds, is het goed om te weten wat het effect ervan is op uw pensioen. Hiervoor kunt u het pensioendashboard gebruiken die u vindt op www.bakkerspensioen.nl. Zo ziet u snel en eenvoudig hoeveel pensioen u ontvangt als u bijvoorbeeld eerder wilt stoppen met werken of als u partnerpensioen wilt omzetten naar ouderdompensioen.

In het pensioendashboard kunt u ook pensioen van andere pensioenuitvoerders uploaden. Dit kan via www.mijnpensioenoverzicht.nl. In het dashboard staat stap voor stap hoe u dit kunt doen.

Het pensioendashboard gebruiken

Het pensioendashboard maakt gebruik van persoonlijke gegevens. Om toegang te krijgen tot uw gegevens, heeft u uw DigiD nodig.

1. Ga naar de website www.bakkerspensioen.nl
2. Klik rechtsboven op Inloggen en log in met uw DigiD.
3. Na het inloggen komt u bij Mijn Pensioen, uw persoonlijke pensioenomgeving. Klik hier op Mijn pensioendashboard.
4. Doorloop de stappen van het pensioendashboard. Bij stap 3 kunt u uw persoonlijke keuzes berekenen.

Vragen?

Heeft u na het lezen van deze brochure nog een vraag over de keuzemogelijkheden? Of wilt u meer informatie? Kijk dan op de website www.bakkerspensioen.nl. Of neem contact met ons op.

U kunt ons bereiken via (050) 522 50 00 of stuur een e-mail naar pensioen@bakkerspensioen.nl.

Als u belt of mailt, houd dan uw pensioennummer bij de hand. Wij kunnen u dan beter van dienst zijn.

'Heeft u een vraag?
Wij helpen u graag verder'



www.mijnpensioenoverzicht.nl
www.pensioenkijker.nl



Meer weten? www.bakkerspensioen.nl



**Stichting Bedrijfspensioenfonds
voor het Bakkersbedrijf**

Postbus 11158

9700 CJ Groningen

Pensioendesk (050) 522 50 00

pensioen@bakkerspensioen.nl

www.bakkerspensioen.nl

Januari 2019

Disclaimer

De Stichting Bedrijfspensioenfonds voor het Bakkersbedrijf heeft er alles aan gedaan om te verzekeren dat de informatie in deze brochure correct en actueel is. Toch zou er iets aan onze aandacht ontsnapt kunnen zijn. In geen geval is het pensioenfonds aansprakelijk voor enige directe of indirecte schade als gevolg van of in verband met het gebruik van de in deze brochure beschikbare informatie. Deze brochure is van toepassing voor werknemers die na 1950 zijn geboren.