

Competentievisie van het verantwoordingsorgaan van Bpf Bakkers

Inleiding

Deze Competentievisie is opgesteld ten behoeve van het verkrijgen van inzicht in de geschiktheid en de rol van de leden van het verantwoordingsorgaan (VO) van Bedrijfspensioenfonds voor het Bakkersbedrijf, alsook voor de werving van leden voor het VO.

Samenstelling

Het verantwoordingsorgaan bestaat uit 7 personen en is een evenwichtige afspiegeling van de deelnemers van het fonds.

Deze afspiegeling vertaalt zich in:

- 3 leden namens de actieven;
- 2 leden namens de gepensioneerden;
- 1 lid namens de slapers;
- 1 lid namens de werkgevers.

Benoeming

De benoeming gebeurt op voordracht van de werkgeversorganisaties voor het lid namens de werkgevers. Andere leden van het verantwoordingsorgaan worden benoemd na verkiezingen. Leden worden benoemd voor een periode van 4 jaar. Kandidaat-leden voor het verantwoordingsorgaan verklaren (in afwijking van hetgeen in de vorige zin is weergegeven) door middel van de kandidaatstelling akkoord te zijn met het volgende: Pensioenfonds Bakkers is voornemens om samen te gaan met Pensioenfonds Zoetwaren. Kandidaat-leden voor het verantwoordingsorgaan zijn bereid om hun zetel ter beschikking te stellen op het moment dat beide fondsen samengaan. Op die manier kan het samengevoegde nieuwe pensioenfonds vervolgens 'met schone lei' zorgdragen voor de inrichting van de fondsorganen.

De zittingstermijn kan derhalve maximaal 4 jaar zijn of zoveel korter wanneer het pensioenfonds samengaat met Pensioenfonds Zoetwaren, al naar gelang hetgeen zich als eerste aandient.

Profiel

Een lid is kundig en betrokken en is een afspiegeling van de belanghebbenden.

Voorzitter / secretaris

Het verantwoordingsorgaan kiest uit zijn midden een voorzitter en een secretaris.

De voorzitter ziet toe op het functioneren van het verantwoordingsorgaan en is namens het verantwoordingsorgaan het eerste aanspreekpunt voor het bestuur.

De voorzitter streeft naar een constructieve vergadering die leidt naar heldere besluiten en duidelijke afspraken. Alle onderwerpen op de agenda komen aan bod binnen de afgesproken tijd. Een goed geleid samenspel in een sfeer die recht doet aan alle deelnemers.

De secretaris is naast de voorzitter ook een eerste aanspreekpunt van het verantwoordingsorgaan. Hij of zij communiceert namens het verantwoordingsorgaan met de andere fondsorganen en communiceert en stemt af met de fondssecretaris.

Taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden

1. Het verantwoordingsorgaan heeft de bevoegdheid een oordeel te geven over het handelen van het bestuur aan de hand van het jaarverslag, de jaarrekening en andere informatie, waaronder de bevindingen van de raad van toezicht over het door het bestuur uitgevoerde beleid, evenals over de beleidskeuzes voor de toekomst. Dit oordeel wordt, samen met de reactie van het bestuur daarop, bekend gemaakt en in het jaarverslag opgenomen.
2. Ten behoeve van de uitoefening van deze taken, heeft het verantwoordingsorgaan:
 - het recht op alle informatie die het verantwoordingsorgaan nodig acht om de taak van het verantwoordingsorgaan goed te kunnen vervullen;
 - het recht op overleg met het bestuur, de raad van toezicht, de externe accountant en de externe actuaris;

- het recht zich, na in kennis stellen van het bestuur, op kosten van het fonds te doen bijstaan door één of meer deskundigen voor zover dat in redelijkheid nodig is;
 - het gebruik van de voorzieningen waarover het kan beschikken voor zover dat redelijkerwijs voor de vervulling van zijn taak nodig is.
3. Het BPF voor het bakkersbedrijf stelt het verantwoordingsorgaan in de gelegenheid advies uit te brengen over haar in de wet (PW.art.115a) vastgelegde adviesrechten, aangevuld door enkele extra toebedeelde adviesrechten. Deze wettelijke en extra toebedeelde adviesrechten staan beschreven in het reglement van het verantwoordingsorgaan onder artikel 3.

Missie, Visie en Kernwaarden

Missie

De missie van het pensioenfonds luidt als volgt:

Wij staan voor de verantwoordelijkheid om op basis van solidariteit en collectiviteit te zorgen voor een inkomen bij pensionering en overlijden.

Visie

De visie van het pensioenfonds luidt als volgt:

We werken samen aan een duurzaam en toekomstig bestendig pensioenfonds.

Wij gaan voor een uitvoering van een pensioenregeling die is afgestemd op de behoeften van deelnemers én werkgevers. Het fonds neemt in de uitvoering zijn maatschappelijke verantwoordelijkheid op duurzaamheidsthema's. In al onze activiteiten zijn we kostenbewust.

Door samen te werken of samen te gaan met andere pensioenfonds in ambachtelijke/industriële sectoren realiseren we schaalvoordelen die op termijn leiden tot een hoger pensioenresultaat.

Kernwaarden

Onze kernwaarden zijn:

- *Toekomstbestendig*
- *Kostenbewust*
- *Herkenbaar*
- *Zorgvuldig*

Het verantwoordingsorgaan onderschrijft de geformuleerde missie, visie en kernwaarden van het pensioenfonds. De leden van het verantwoordingsorgaan onderschrijven het Governance Herstelplan. Het verantwoordingsorgaan ziet onder meer toe op een juiste uitvoering van de pensioenregeling.

In de uitvoering streeft het fonds naar een evenwichtige belangenafweging van alle belanghebbenden bij het fonds. Het pensioenfonds streeft ernaar dat de uitvoering kostenbewust geschiedt en het fonds herkenbaar is voor haar achterban.

Kennis

De leden van het verantwoordingsorgaan moeten beschikken over pensioen kennis.

Daarom is het (interne) opleidingsplan erop gericht het verantwoordingsorgaan te begeleiden naar een groei in kennis, zodat het orgaan de impact van de 7 wettelijke deskundigheidsgebieden kan beoordelen. Daarnaast moeten de leden van het verantwoordingsorgaan in staat zijn de besluitvorming van het bestuur te begrijpen.

Deze basiskennis hoeft niet meteen bij aanvang aanwezig te zijn, maar het betreffende lid moet zich deze kennis eigen willen maken binnen 2 jaar na zijn/haar benoeming.

Hieronder is beschreven wat onder pensioen kennis wordt verstaan. Het betreft kennis op de door De Nederlandsche Bank onderkende aandachtsgebieden:

Aandachtsgebieden

- besturen van een organisatie;
- relevante wet- en regelgeving;
- pensioenregelingen en -soorten;

- financieel technische en actuariële aspecten, waaronder financiering, beleggingen, actuariële principes en herverzekering
- administratieve organisatie en interne controle;
- uitbesteding van werkzaamheden;
- communicatie.

Competenties

Ieder mens beschikt over verschillende competenties (vaardigheden). Het is niet reëel te veronderstellen dat een persoon aan alle competenties die worden genoemd voldoet en al helemaal niet op alle competenties uitblinkt. Leden van het verantwoordingsorgaan behoren derhalve bereid te zijn om competenties (verder) te ontwikkelen.

Een lid van het verantwoordingsorgaan beschikt in meer of mindere mate over de volgende competenties:

Integriteit

Gaat zorgvuldig om met persoonlijke informatie en is correct en objectief m.b.t. resultaten en beoordelingen. Werkt volgens de regels en respecteert de mening, normen en waarden van anderen. Neemt verantwoordelijkheid voor eigen woorden en daden.

Oordeelsvorming

Kan goed feiten van meningen onderscheiden en komt met praktische en haalbare oplossingen. Maakt keuzes op basis van feiten en heeft een goed beeld van oorzaak en eventuele gevolgen en is in staat om voor- en nadelen tegen elkaar af te wegen.

Onafhankelijkheid

Onafhankelijkheid is een competentie waarbij je met name je eigen koers vaart en je handelt op basis van je eigen overtuiging. Je waait niet met alle winden mee. Je laat zich niet van de wijs brengen door anderen. Je bent standvastig. Je wilt je doel bereiken tenzij je inziet dat het onhaalbaar is.

Discipline

Geeft duidelijk grenzen aan tussen professionele en persoonlijke mogelijkheden. Werkt volgens een vaste aanpak om resultaten te bereiken. Stopt tijd en energie in de voorbereiding van een proces, project of manier van werken. Houdt zich aan de regels, voorschriften, procedures of gedragscodes

Netwerken

Legt gemakkelijk contact. Aarzelt niet om mensen te benaderen met vragen of verzoeken. Maakt effectief gebruik van bestaande contacten. Onderhoudt goede relaties met relevante beslissers. Legt contacten door zichzelf te profileren d.m.v. presentaties, publicaties. Neemt initiatieven om relaties buiten de afdeling en organisatie te ontwikkelen.

Samenwerken

Deelt kennis en ervaring met collega's. Heeft actieve bijdrage in eindresultaat. Is servicegericht naar zijn of haar stakeholders. Motiveert anderen om input te geven. Zorgt voor correcte informatievoorziening. Kan aandachtig luisteren.

Zelfkennis

Vraagt om persoonlijke feedback en is aanspreekbaar op eigen fouten. Laat zien over een reëel inzicht in de eigen sterke en zwakke punten te beschikken en evalueert regelmatig de eigen aanpak en wat daarin anders of zou kunnen. Probeert zwakke punten te verbeteren, door zijn of haar gedrag, standpunt of methode aan te passen en geeft blijk van voldoende zelfkritiek.

Tijdsbeslag en vergoedingen

- Het verantwoordingsorgaan vergadert zo vaak als nodig is voor een goed functioneren van het orgaan;
- Minimaal tweemaal per jaar vergadert het Verantwoordingsorgaan met het bestuur;
- Het verantwoordingsorgaan heeft recht op overleg met de Raad van Toezicht;
- Van ieder lid van het verantwoordingsorgaan wordt verwacht dat hij/zij goed voorbereid naar een vergadering toekomt. Vergaderingen worden zo efficiënt mogelijk in de

tijd georganiseerd en beslaan doorgaans een hele dag. De voorbereiding vergt gemiddeld ook een dag;

- Een lid van het verantwoordingsorgaan ontvangt voor zijn werkzaamheden een vergoeding op basis van het beloningsbeleid van BPF Bakkers.

Evaluatie

Het verantwoordingsorgaan evalueert jaarlijks zijn eigen functioneren. Het bestuur en het intern toezicht worden geïnformeerd over de evaluatie van het verantwoordingsorgaan.

Diversiteit

Een verantwoordingsorgaan dat divers is samengesteld leidt tot een beter verantwoordingsorgaan, derhalve onderschrijft het VO het diversiteitsbeleid van het fonds. In de visie van BPF voor het bakkersbedrijf wordt diversiteit zo vertaald dat er wordt gestreefd naar een evenwichtige verdeling man/vrouw en waar mogelijk verschillende leeftijden in relatie tot deskundigheid. Het moment van toetreding tot het verantwoordingsorgaan is bepalend voor het behoren tot de groep jong (beneden de leeftijd van 40 jaar). Idealiter wordt ook gestreefd naar een lid van het verantwoordingsorgaan met een andere culturele achtergrond voor een nog betere afspiegeling van het deelnemersbestand.

Werkwijze verantwoordingsorgaan

Het verantwoordingsorgaan handelt volgens het Reglement Verantwoordingsorgaan dat daartoe is opgesteld. Bovendien kunnen werkzaamheden voortvloeien uit de Code Pensioenfondsen.

Inwerkingtreding en wijziging van de Competentievisie VO

De competentievisie VO treedt per 1 januari 2023 in werking.