

## Crisisplan

Het bestuur van Stichting Bedrijfspensioenfonds voor het Bakkersbedrijf heeft een plan opgesteld, waarin beschreven is wat het bestuur gaat doen als het pensioenfonds in een crisissituatie terecht komt of dreigt te komen. Wij noemen dit een crisisplan. Dit is nodig om goed voorbereid te zijn op onverwachte gebeurtenissen. De maatregelen in het plan kunnen dan ook gevolgen hebben voor uw pensioen. Daarom willen wij u informeren over ons crisisplan.

### **Wat is een crisissituatie?**

Het bestuur maakt onderscheid in twee verschillende crisissituaties. Het bestuur ziet het als een crisissituatie wanneer de dekkingsgraad van het pensioenfonds lager is dan het wettelijk vastgestelde Minimaal Vereist Vermogen van circa 105%. Daarnaast ziet het bestuur het als een crisissituatie als er bijvoorbeeld geruime tijd geen toeslagen verleend kunnen worden.

### **Waarom een crisisplan?**

Het Bakkers Pensioenfonds heeft momenteel een herstelplan. Dat plan is gericht op herstel uit de huidige crisis. Het crisisplan beschrijft hoe het fonds in de toekomst omgaat met crisissituaties. Centraal staan de maatregelen die het bestuur wil nemen in een crisissituatie. Het fonds heeft gekeken naar de haalbaarheid en het effect van de maatregelen en naar de verschillende belangen. En wij vinden het belangrijk u hierover vooraf duidelijkheid te geven.

### **Welke maatregelen komen in een crisisplan aan de orde?**

In het crisisplan beschrijft het bestuur de volgende maatregel(en):

- a. Het niet (volledig) toekennen van toeslagen dan wel aanpassen van het toeslagbeleid
- b. Het aanpassen van het beleggingsbeleid
- c. Het verhogen van de doorsneepremie
- d. Het aanpassen van de pensioenregeling
- e. Korting van pensioenaanspraken en –rechten

Het bestuur van fonds heeft zelfstandig – zonder voorafgaande goedkeuring van cao-partijen – de bevoegdheid om de toeslagen niet (volledig) toe te kennen, het toeslagbeleid aan te passen, het beleggingsbeleid aan te passen en te besluiten tot korting van pensioenaanspraken en –rechten. Het verhogen van de premie of het aanpassen van de pensioenregeling kan alleen in overleg met de cao-partijen door het bestuur worden beslist.

### **Wat als er sprake is van een crisissituatie?**

Het crisisplan is een richtlijn. Of het bestuur de maatregelen uitvoert zal afhangen van de omstandigheden van het moment. Als het bestuur een maatregel toepast, dan zal het met alle belangen rekening houden. Dit zijn de belangen van de werknemers, de gewezen deelnemers, de gepensioneerden en de werkgevers. Als er sprake is van een crisissituatie en/of maatregelen, dan zal het bestuur u hier nog verder over informeren.

### **Meer informatie**

Heeft u vragen? Neemt u dan gerust contact met ons op. Wij helpen u graag.