

Pensioenbericht

Op 1 januari 2026 wil het Bakkers Pensioenfonds overstappen op de nieuwe pensioenregels. Het fonds is druk bezig met deze overgang en met deze uitgave praten we u bij. Zo leggen de bestuursleden Peter Mannaert en Rob Barnhoorn uit waarom het goed is dat de regels veranderen. Margriet van Diepen is lid van het verantwoordingsorgaan van het fonds en legt uit hoe het belang van iedere deelnemer wordt meegewogen bij de overgang naar de nieuwe regels. Marik Werksma, pensioenconsulent, vertelt in dit Pensioenbericht waarom het belangrijker is dan ooit is om goedgeïnformeerd te zijn over uw pensioen.

Bij ieder artikel leest u reacties terug van ons pensioenpanel. Dit panel bestaat uit een werkgever, twee medewerkers en een gepensioneerde. Hoe kijken zij tegen alle veranderingen aan?

Invoering nieuw stelsel

De nieuwe regels voor het pensioen passen veel beter bij deze tijd

Pagina 2

Interview

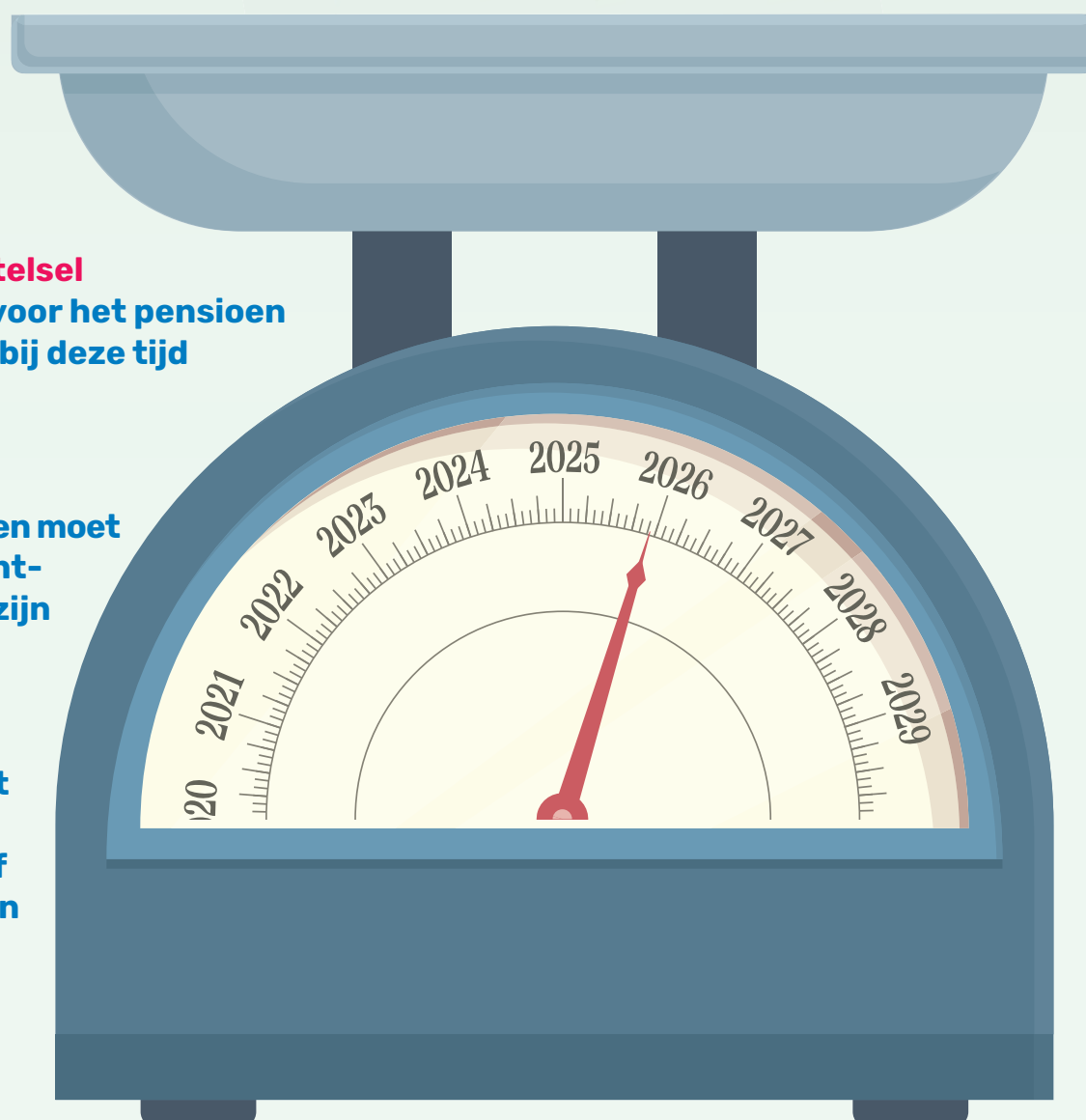
Het nieuwe pensioen moet voor iedereen rechtvaardig en eerlijk zijn

Pagina 4

Achtergrond

Verdiep u nu in het nieuwe pensioen, zodat u straks zelf keuzes kunt maken

Pagina 6



De nieuwe regels voor het pensioen passen veel beter bij deze tijd

De regels voor pensioen in Nederland zijn al tientallen jaren bijna hetzelfde. En dat terwijl we steeds ouder worden en vaker van baan wisselen. Logisch dus dat ons pensioen de komende jaren verandert. Wat hetzelfde blijft, is dat het Bakkers Pensioenfonds de risico's zo eerlijk mogelijk wil verdelen. En ú houdt een leven lang pensioen, hoe oud u ook wordt. Aan het woord zijn de dagelijks bestuurders van het Bakkers Pensioenfonds: Peter Mannaert (namens de werkgevers) en Rob Barnhoorn (namens de werknemers).

Wat is de solidariteitsreserve?

Pensioenfondsen kunnen met de nieuwe regels een reservepot aanleggen en het Bakkers Pensioenfonds doet dat. Dat geld mag gebruikt worden om te voorkomen dat de pensioenen omlaag moeten als het even wat slechter gaat met de economie. Of als deelnemers ouder worden dan verwacht. Als het economisch goed gaat, kan de zogeheten solidariteitsreserve weer aangevuld worden.

Uw pensioen en beleggingen

Om iedereen van een goed pensioen te voorzien, belegt het fonds het geld dat wordt ingelegd door werkgevers en werknemers. Wist u dat van iedere euro die u (nu of straks) ontvangt aan pensioen het grootste gedeelte bestaat uit beleggingsrendement?

1 juli 2023

De nieuwe Wet toekomst pensioenen (Wtp) is op 1 juli 2023 ingegaan. De overgang naar het nieuwe pensioenstelsel de komende jaren is ingewikkeld. Werkgevers en werknemers (de sociale partners) maken gezamenlijk afspraken daarover. Bijvoorbeeld over wat ze aan premies inleggen en hoe de risico's worden verdeeld. Het pensioenfonds adviseert, voert de regels uit en beheert het pensioengeld.

Een belangrijke verandering als de nieuwe regels ingaan: iedereen krijgt een eigen pensioenpot. "En als het goed gaat met de economie, dan kan uw pensioen straks

sneller omhoog. Maar uw pensioen kan ook wat omlaaggaan als het economisch langere tijd slechter gaat. Dat is het eerlijke verhaal", zegt Peter Mannaert (62). Hij is sinds 2020 bestuursvoorzitter van het pensioenfonds.

1 januari 2025

Het Bakkers Pensioenfonds heeft begin 2025 de plannen bijna klaar om straks op 1 januari 2026 over te kunnen gaan naar het nieuwe pensioen. "Met de oude regels betaalden de jongeren voor de ouderen en dat is niet meer vol te houden", zegt Peter. "Ook moesten we als fonds grote buffers aanhouden en konden de pensioenen daarom ondanks goede rendementen niet verhoogd

worden. Met de nieuwe regels is er eerder ruimte om de pensioenen te verhogen."

De nieuwe regels passen ook veel beter bij deze tijd waarin makkelijker van werkgever gewisseld wordt, vindt de bestuurder. "De premie die u betaalt gaat in uw eigen pensioenpot. En dat beleggen we gezamenlijk. Daarnaast houdt u net als nu een leven lang pensioen." Bij het Bakkers Pensioenfonds zal al het ingelegde pensioengeld overgaan naar de nieuwe pensioenregels. Dat noemen we 'invaren'. Daarbij kiezen werkgevers en werknemers voor een solidaire premieregeling, waarbij een reservepot (de zogeheten 'solidariteitsreserve', zie kader) wordt opgebouwd voor als er economische tegenvallers zijn.



opbouw deelnemers fonds

Richard (40) is druk met zijn gezin

“Bij Bakker Out ben ik werkzaam als chef broodbakkerij. Ik ben er op heel jonge leeftijd begonnen en werk er inmiddels al 23 jaar. Thuis hebben we een dochtertje van 4 en daar gaat natuurlijk veel van onze aandacht naar uit. Pensioen voelt



gezien mijn leeftijd nog wel als een ver-van-mijn-bedshow. Zo weet ik wel dat er een nieuw stelsel aan zit te komen, maar ik weet niet van de hoed en de rand. Misschien moet ik me er beter in verdiepen, maar ik geloof wel dat het goed geregeld wordt. Wat ik wel altijd bekijk is het jaarlijkse pensioenoverzicht. Zo weet ik hoe ik ervoor sta.”

Ruud (55) volgt wat er gebeurt met de pensioenen



“Mijn functie in de bakkerij is chef banket. Ook ben ik leermeester hier in het bedrijf. Het is mooi werk en ik tel dus zeker nog niet de dagen naar mijn pensioen, al volg ik natuurlijk wel wat er allemaal speelt. Zo weet ik van de nieuwe regels die komen. Maar veel beslissingen moeten natuurlijk nog definitief gemaakt worden. Daarvoor heeft het mijns inziens niet heel veel zin om me erin te verdiepen. Veel dingen kunnen nog veranderen en ik heb er ook niet heel veel invloed op. Maar als het zover is, wil ik wel weten hoe de veranderingen uitpakken voor mij.”

Ria (75) geniet al 10 jaar van haar pensioen

“Ik ben geboren en getogen in Ouderkerk aan de Amstel, niet ver van de bakkerij. Ik heb 34 jaar met heel veel plezier achter de toonbank gestaan en ben in die tijd bevriend geraakt met de familie.



Nu geniet ik samen met mijn man van ons pensioen. Eerlijk gezegd heb ik me nooit zo heel druk over gemaakt over mijn pensioen. Dat er nieuwe regels komen, dat weet ik wel, maar ik verwacht niet dat het straks invloed heeft op hoe we leven. Van wat ik er wel van hoor, begrijp ik dat de veranderingen voor mij als gepensioneerde niet heel groot zullen zijn.”

Hans (74) is werkgever met 30 medewerkers

“Bakker Out in Ouderkerk aan de Amstel bestaat al sinds 1897. We zijn een ambachtelijke brood- en banketbakkerij met 30 medewerkers op de loonlijst: van zaterdagkrachten tot bakkers die hun hele carrière hier werken. De modernisering van het pensioenstelsel vind ik een goede zaak. Het past beter bij de huidige tijd: pensioen wordt dynamischer. Doordat iedereen een eigen pensioenpot krijgt, krijgen onze medewerkers het wat meer in eigen hand en dat is goed. Ook verwacht ik dat met de nieuwe regels de kans groter is dat je een hoger pensioen kunt opbouwen.”



Wat vindt ons panel?

Volgens de nieuwe regels hoeven pensioenfondsen minder geld in de gemeenschappelijke kas te houden. “Dat geeft dus de ruimte om meer in ieders individuele pensioenpot te stoppen. Bovendien kunnen we die eerder vullen als het goed gaat met de economie”, zegt Rob. “Als u werkt, kunt u dan in de loop van de jaren wat meer pensioen opbouwen, terwijl wij afspraken hebben gemaakt om schommelingen op te vangen. Voor gepensioneerden nemen we weinig risico, waardoor het pensioen in ieder geval zoveel mogelijk gelijk kan blijven.”

1 januari 2026

Het fonds wil op 1 januari 2026 overstappen op de nieuwe regels.

Juist als die datum nadert, wil het Bakkers Pensioenfonds voldoende geld in kas hebben om de verdeling naar ieders individuele pensioen zo soepel mogelijk te laten verlopen. Deelnemers die door de overgang naar het nieuwe stelsel het minste voordeel dreigen te ontvangen of er misschien zelfs iets op achteruitgaan, zullen gecompenseerd worden. “Dat geldt met name voor iedereen tussen de 40 en 60 jaar”, zegt Peter.

Het Bakkers Pensioenfonds wil deelnemers goed op de hoogte houden van alle veranderingen. Bijvoorbeeld via onze site, met nieuwsbrieven en deze uitgave, maar Peter adviseert deelnemers ook een gratis videogesprek aan te vragen (zie pagina 6/7). In dat

gesprek kan ingezoomd worden op de persoonlijke pensioensituatie en -mogelijkheden. Peter: “We vinden het belangrijk dat voor iedereen, jong en oud, duidelijk is wat er mogelijk is met uw pensioen.”

1 januari 2028

Volgens de wet moeten alle pensioenfondsen in Nederland op 1 januari 2028 over zijn gestapt op de nieuwe regels. Het Bakkers Pensioenfonds wil die stap graag al eerder zetten, omdat op dit moment de pensioenpot goedgevuld is. Daardoor kan de stap makkelijker gezet worden.

Het geld dat in de pensioenpot zit, wordt straks - net als nu - belegd.

Met de nieuwe regels kan een pensioenfonds per leeftijdsgroep beslissen hoeveel risico er wordt genomen met beleggingen. “We hebben het onderzocht en de jongeren zijn bereid om wat meer risico te nemen met de ingelegde premie. Zij hebben nog een heel werkend leven voor zich”, zegt Rob. “Door meer risico te nemen is de kans op een hoger pensioen voor jongeren ook groter. De interesse voor het pensioen is voor deze groep vaak klein. Maar van ons krijgen ze regelmatig een overzicht van hoeveel geld in hun persoonlijke pensioenpot zit. Dan weten ze ook wat het verwachte pensioen straks wordt, al kan dat natuurlijk in de loop der jaren wat minder of juist wat meer zijn.”

De veranderingen in het nieuwe pensioen zijn minder groot dan velen denken. Het Nederlandse pensioenstelsel staat als een huis en pensioenfondsen proberen de overgang zo soepel mogelijk te laten verlopen. “Veel vragen die ik krijg gaan over de risico’s”, zegt Margriet van Diepen, lid van het verantwoordingsorgaan bij het Bakkers Pensioenfonds. “Het fonds gaat daar op een heel evenwichtige manier mee om.”

Margriet van Diepen (66) werkt 4 dagen in de week in de banketbakkerij van Bakker Goedhart in het Noord-Limburgse Sevenum. Ze wordt regelmatig aangesproken op de nieuwe pensioenregels. “Kan mijn pensioenpotje leegraken?” is een van de vragen die ze krijgt. “Nee hoor”, stelt ze de collega’s in de bakkerij gerust. “De pensioenuitkering blijft levenslang.”

“

Het nieuwe pensioen moet voor iedereen rechtvaardig en eerlijk zijn

Margriet van Diepen, lid van het verantwoordingsorgaan voor Bakkers Pensioenfonds



De overstap gaat heel zorgvuldig

Als belangenbehartiger kijkt de ervaren bakkerijmedewerkster vooral hoe de overgang zo 'eerlijk en rechtvaardig mogelijk kan'. Margriet: "Het is straks een hele klus om al het pensioengeld in allemaal individuele pensioenpotjes te stoppen voor iedere deelnemer in het fonds. Daarom kijken we goed naar de verschillende deelnemers en ieders belang. We maken vooraf uitgebreide berekeningen hoe dat voor alle leeftijdsgroepen uitpakt. We staan er als fonds op dit moment goed voor, dus dat is heel fijn."

De overstap gaat heel zorgvuldig, weet Margriet. En ook De Nederlandsche Bank en de Autoriteit Financiële Markten kijken mee.

"We hebben oog voor de groepen mensen die nadeel ondervinden van de nieuwe regels. Zij zullen een compensatie krijgen. Daarbij geven de nieuwe regels ook meer mogelijkheden om het pensioen te verhogen en dat is voor de gepensioneerden natuurlijk prettig."

Het beleggen van pensioengeld gebeurt onder de oude regels ook. Het is volgens Margriet nodig om tot goede uitkeringen te komen. "Omdat geld door inflatie in waarde kan dalen, is beleggen essentieel om de pensioenen op peil te houden en mogelijk te verhogen. Ik ga binnenkort ook met pensioen. Dus voor mij is de tijd aangebroken om mijn plek in het verantwoordingsorgaan af te staan aan de nieuwe generatie."

Heeft u interesse om lid te worden van het verantwoordingsorgaan? Laat het ons weten en stuur een mail naar pensioen@bakkerspensioen.nl. Dan denken we aan u, als er een plek beschikbaar is. <<

Margriet, moeder van twee kinderen, is sinds 2020 lid van het verantwoordingsorgaan. Ze denkt mee en adviseert het bestuur over belangrijke onderwerpen rondom pensioen. Ze beoordeelt samen met de andere leden van het verantwoordingsorgaan of het bestuur het beleid goed uitvoert. Dat doet ze namens de werknemers die nu pensioen opbouwen.

Een van de belangrijkste onderwerpen op de agenda is de overstap naar de nieuwe regels voor pensioen. Dat staat voor het Bakkers Pensioenfonds gepland op 1 januari 2026. De volgende stap is het samengaan met het Pensioenfonds Zoetwaren. Dat moet uiteindelijk ook leiden tot lagere kosten voor het beheren en uitkeren van het pensioen, waardoor er meer geld beschikbaar is voor de pensioenen.

Voors en tegens

De afgelopen jaren heeft Margriet zich vastgebeten in de nieuwe re-

gels. "We hebben adviesrecht richting het bestuur van het fonds, dus we moeten heel goed nadenken over alle voors en tegens", zegt ze. "Veel vragen gaan over de risico's. Maar als je daar als pensioenfonds goed over nadent, kun je daar goed rekening mee houden. Het moet straks echt vele jaren achter elkaar slecht gaan op de beurs, voordat je bezorgd hoeft te zijn over je pensioen."

Pensioenfonds kunnen bovendien allerlei 'zekerheden' inbouwen. Zo valt de keuze bij het Bakkers Pensioenfonds op de solidaire premieregeling. Daarmee wordt het beleggingsrisico verdeeld en het pensioen zo stabiel mogelijk gehouden. Ook is er een reservepot, de solidariteitsreserve (zie kader pagina 2), die ingezet kan worden als de beleggingsresultaten tegenvallen. "Voor jongeren kan het fonds iets meer risico nemen en uit onderzoek blijkt dat ze dat ook willen", zegt ze.

Wat vindt ons panel?

Richard (40): "Mijn pensioen moet straks een zekerheid zijn"

"Wat ik begrijp is dat het pensioenfonds een soepele overgang naar het nieuwe stelsel wil, dus dat wij als deelnemers er niet heel veel van gaan merken."



Dat is eigenlijk ook wel wat ik verwacht van een pensioenfonds. Geen verrassingen, maar stabiliteit. Als mensen privé financiële risico's nemen met beleggingen bijvoorbeeld, prima. Maar ik heb liever niet dat het pensioenfonds dat doet. Het is een fijne gedachte als het pensioen straks een zekerheid is."

Ruud (55): "Geen risico's nemen met het geld van anderen"

"Ik denk dat de overgang voor mij niet heel groot gaat zijn. Voor zover ik het kan en mag beoordelen, heb ik het idee dat er goed wordt nagedacht over de beslissingen die genomen worden. Prettig, maar ik vind ook dat je dat mag verwachten van een pensioenfonds. Zij werken met het geld van anderen, daar moeten ze dus ook goed mee omgaan. Zeker omdat je als deelnemer niet kunt kiezen bij welk fonds je zit, is het belangrijk dat je op ze kunt vertrouwen."



Ria (75): "Blij als ik een stabiel pensioen houd"



"Hoe het nieuwe pensioen straks precies uitpakt, dat is nog even afwachten. Maar wat voor mij belangrijk is, is de vraag: kunnen we onze fijne manier van leven vasthouden nu we met pensioen zijn? Ik begrijp dat het de bedoeling is dat het pensioen voor gepensioneerden zo stabiel mogelijk blijft. Dat vind ik prettig en daar vertrouw ik op. Pensioen moet een zekerheid zijn, want als je alleen afhankelijk bent van je AOW, dan verandert je leefstijl heel erg."

Hans (74): "Afwegingen maken tussen collectief en individu"

"De overgang naar een nieuw stelsel kan niet vroeg genoeg wat mij betreft. Ik begrijp heel goed dat het fonds de overstap wil maken nu het er financieel goed voor staat, dat maakt het makkelijker om te compenseren."



Het is heel begrijpelijk dat de belangen van iedereen worden gewogen, maar als deelnemer ben je uiteindelijk een onderdeel van het collectief. Binnen dat collectief pakt de overgang voor sommigen beter uit dan voor anderen."

Verdiep u nu in het nieuwe pensioen, zodat u straks zelf keuzes kunt maken

Hoe beter u weet wat de mogelijkheden zijn, hoe meer u de regie kunt nemen over uw eigen pensioen. Daarom staat het Bakkers Pensioenfonds klaar voor u om alle belangrijke pensioenvragen die u heeft te beantwoorden. Zo reist pensioenconsulent Marik Werksma (43) het land door om met werknemers en werkgevers in gesprek te gaan en informatie te geven. Ook kunt u een videogesprek aanvragen met Marik of een collega. Hij of zij beantwoordt dan al uw persoonlijke pensioenvragen. “Met het pensioen zijn veel werknemers pas de laatste jaren van hun loopbaan bezig”, zegt Marik. “Maar het is verstandig daar ook op jonge leeftijd al mee te beginnen.”

“Hoe eerder men beseft wat mogelijk is, hoe eerder men kan kiezen om bijvoorbeeld eerder te stoppen”, vertelt Marik. “Zeker in de bakkerijsector is het vaak heel vroeg beginnen met werken en is het fysiek belastend. Als u er dan op uw 67e achter komt dat het best mogelijk was eerder met pensioen te gaan, vind ik dat zonde. Mensen die al heel veel jaren werken zijn vaak positief verrast wat ze allemaal al hebben opgebouwd aan pensioen.”

De nieuwe regels rondom het pensioen dringen maar mondjesmaat door, merkt de pensioenconsulent tijdens de presentaties die hij geeft. “Iedere verandering brengt een vorm van bezorgdheid met zich mee, maar vaak is de houding: we zien wel wat het straks wordt.” Nu de regels veranderen, is het volgens Marik een goed moment voor iedereen om zich meer te verdiepen in het pensioen. En wacht daarmee niet tot de pensioenleeftijd in zicht is, raadt hij aan. “De grootste verandering is dat het pensioen makkelijker meebeweegt met de economie. Juist voor wie jong is, is het dus nuttig om te weten hoe de vlag erbij hangt”, zegt Marik. “Want dan er is nog voldoende tijd om het pensioen eventueel aan te vullen.”

Om deelnemers goed voor te lichten geeft Marik op uitnodiging van werkgevers pensioenpresentaties. Hij komt zo over de vloer bij veel verschillende ondernemingen: van kleinere familiebedrijven met enkele medewerkers tot grote industriële bakkerijen. De presentatie begint hij altijd met een korte schets van hoe de oudedagvoorziening in Nederland is vormgegeven. Iedereen krijgt AOW bij de pensioengerechtigde leeftijd.





Vervolgens hebben werkenden vaak een aanvullend pensioen waarvoor werkgever en werknemer gezamenlijk de premie hebben ingelegd. “En u kunt ook zelf sparen, bijvoorbeeld via een lijfrente”, vertelt hij.

Daarnaast besteedt Marik bij de presentaties veel aandacht aan belangrijke momenten in iemands leven, zoals het wisselen van baan, het overlijden van een partner of arbeidsongeschiktheid en wat dit betekent voor het pensioen. En aan de keuzes die iedereen heeft. Zo kunt u, als u voor de AOW-leeftijd uw pensioen in laat gaan, een deel omzetten in een tijdelijk pensioen, om te compenseren dat u nog geen AOW ontvangt. Binnen de cao Bakkersbedrijf is het ook mogelijk om vanaf 60 jaar 80 procent te gaan werken, voor 90 procent salaris en 100 procent pensioenopbouw. Dat heet de vitaliteitsregeling.

“Ook is er de keuze voor een tijdelijk hogere of lagere pensioenuitkering”, weet Marik. “Door al die mogelijkheden is het dus heel belangrijk dat u goed geïnformeerd bent.” De pensioenconsulent raadt daarom iedereen aan om een afspraak te maken voor een persoonlijk videogesprek. “Dan nemen we samen door met welke keuzes we uw pensioen het beste kunnen afstemmen op uw persoonlijke situatie. Zo'n gesprek wordt als heel waardevol ervaren.”

Plan een gratis videogesprek over uw pensioen via:
bakkerspensioen.nl/videogesprek

Vraag Marik om (kosteloos) een pensioenpresentatie te geven in uw bedrijf. Stuur een mail naar:
consulent@bakkerspensioen.nl



Wat vindt ons panel?

Richard (40): “Ik moet me meer gaan verdiepen in pensioen”

“Met de nieuwe regels krijg je een eigen pensioenpotje, weet ik. Pensioen wordt dus persoonlijker. Ik zou me dus misschien meer in het pensioen moeten verdiepen, dat zegt mijn werkgever Hans ook, maar het heeft nog niet voldoende mijn aandacht. Wat dat betreft vind ik het wel prettig dat het fonds je informeert, bijvoorbeeld per mail. Als er dan iets belangrijks speelt, kan ik kiezen om mezelf meer te verdiepen. Ik neem het me vaker voor, maar ik vrees dat de echte interesse in pensioen op latere leeftijd komt.”



Ria (75): “Ik raad jongeren aan om je op tijd te verdiepen”

“Als ik informatie van het fonds krijg, lees ik het. Verder heb ik het geluk dat ik een man heb, die het allemaal goed bijhoudt en regelt. Maar tegelijkertijd geloof ik wel dat het goed zit voor ons. Ik vind het wat dat betreft belangrijker dat de jongere generaties goed geïnformeerd worden.”



Voor hen verandert er met de nieuwe regels het meeste. Maar ik zou jongeren zelf ook willen adviseren om je op tijd te verdiepen in je pensioen. Het is goed om te weten hoe je ervoor staat.”

Ruud (55): “Informeren op belangrijke momenten”

“Uiteindelijk denk ik dat je als deelnemer van een pensioenfonds niet heel veel invloed hebt.



Veel dingen worden voor je besloten en dan moet je er als deelnemer op kunnen vertrouwen dat er verstandige keuzes gemaakt worden. Als je er als pensioenfonds maar bent op de belangrijkste momenten. Voor mij straks, als mijn pensioen in zicht komt bijvoorbeeld. Dan vind ik het fijn als het fonds de mogelijkheden duidelijk toelicht. Dan kan ik de juiste keuzes maken.”

Hans (74): “Goed om iedereen te wijzen op de mogelijkheden”



“Pensioen is geen dagelijks onderwerp hier op de werkvloer. Soms zwengel ik het gesprek wel aan. Veel medewerkers in de bakkerij beginnen op jonge leeftijd en werken vaak hard en onregelmatig. Zo wilde een medewerker twee jaar voor de pensioenleeftijd stoppen. Financieel kon dat ook, zo bleek. Dat had het fonds prettig begeleid. Ik zie dat als een belangrijke taak van het pensioenfonds: deelnemers informeren op belangrijke momenten en goed reageren op belangrijke vragen.”

De nieuwe regels voor pensioen in het kort: wat er gaat veranderen en waarom

De regels voor pensioen werkten jarenlang goed, maar dat is aan het veranderen. Daarom hebben de vakbonden, de werkgevers en de overheid samen nieuwe regels voor pensioen gemaakt. De regels voor uw pensioen bij het Bakkers Pensioenfonds gaan hierdoor ook veranderen. We willen deze op 1 januari 2026 in laten gaan.



Er zijn 3 belangrijke redenen waarom er nieuwe regels voor pensioen komen.

- Het is nu voor veel mensen niet duidelijk hoeveel ze betalen voor hun pensioen en hoeveel ze opbouwen. Met de nieuwe regels bouwt iedereen pensioen op via een premieregeling. In dit pensioen staat vast hoeveel geld (premie) u en uw werkgever in uw persoonlijke pensioenpot stoppen.
- Mensen wisselen steeds vaker van baan, stoppen een tijd met werken of beginnen voor zichzelf. De huidige pensioenregels passen daar nu niet bij.
- De pensioenen gaan nu niet altijd omhoog als het goed gaat met de economie. Met de nieuwe regels kan uw pensioen sneller omhoog dan nu. Gaat het slechter, dan kan uw pensioen ook omlaag.



Wat verder belangrijk is om te weten:

- U krijgt altijd pensioen, hoe oud u ook wordt. Wordt u ouder dan verwacht, dan vullen we uw pensioenpot aan. Het geld komt van de mensen die eerder overlijden dan verwacht.
- Een deel van de inleg bewaren we als reserve. We vullen uw pensioenpot aan uit de reserve als het economisch minder goed gaat. Uw pensioen gaat hierdoor minder snel omlaag.
- De regels voor het nabestaandenpensioen zijn straks voor iedereen hetzelfde. Daardoor is duidelijker waar uw partner en kinderen op kunnen rekenen.

Niet alles verandert. De sterke punten uit het huidige pensioenstelsel blijven behouden

- U bouwt nu pensioen bij ons op via uw werkgever.
- U ontvangt pensioen zo lang u leeft.
- Naast pensioen krijgt u later AOW van de overheid.
- Overlijdt u? Dan krijgt uw partner een pensioen. Ook als u overlijdt voordat u met pensioen bent.
- Ook blijft u pensioen opbouwen als u arbeidsongeschikt raakt.

Woordzoeker

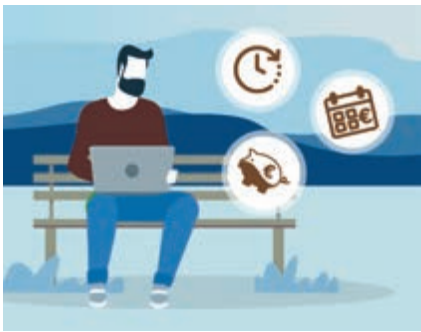
Zoek de woorden uit het lijstje en streep ze door in het letterdiagram. De letters mogen meer dan één keer gebruikt worden. Als u alle woorden gevonden heeft, blijven er nog 8 letters over. Deze letters vormen, van links naar rechts en boven naar beneden, een woord.

Heeft u het woord gevonden? Stuur dan een e-mail naar pensioenbericht@bpfbakkers.nl en zet 'woordzoeker' in de onderwerpsregel. Vermeld in de mail het juiste antwoord, uw naam en postadres. Onder de juiste inzenders wordt tot juli 2025 iedere maand de speciale BPF Bakkersbroodplank verloot.



E	I	T	I	S	N	A	R	T	S
O	U	D	E	D	A	G	S	R	P
S	D	N	O	F	O	E	E	E	E
W	O	A	T	C	I	K	C	G	N
E	C	O	I	M	K	E	O	E	S
T	E	S	E	A	K	U	N	L	I
O	I	R	B	M	S	Z	O	I	O
R	P	F	O	R	U	E	M	N	E
S	P	A	R	E	N	S	I	G	N
B	B	E	L	E	G	G	E	N	T

AOW / CAO / WET / EURO / FONDS / KEUZES / SPAREN /
RISICO / PREMIES / OUDEDAG / BELEGGEN / ECONOMIE /
PENSIOEN / REGELING / TRANSITIE / BPFBAKKERS



Digitaal uw post ontvangen?

Scan de QR-code en geef uw e-mailadres aan ons door. Dan ontvangt u voortaan per e-mail uw pensioeninformatie.



Maak een afspraak voor een persoonlijk (video)gesprek met één van onze pensioenexperts.



Deelnemers: (050) 522 50 00
Zakelijk: (050) 522 50 10



pensioen@bakkerspensioen.nl
werkgever@bakkerspensioen.nl



bakkerspensioen.nl