

Pensioen is een belangrijke arbeidsvoorwaarde. Het is daarom goed om uw nieuwe werknemer tijdens het arbeidsvoorwaardengesprek iets te vertellen over uw pensioenregeling. In deze checklist staan de belangrijkste onderwerpen over de pensioenregeling. Print laag 1 van Pensioen 1-2-3 voordat u aan het gesprek begint. U vindt deze informatie op [www.bakkerspensioen.nl/pensioen-1-2-3](http://www.bakkerspensioen.nl/pensioen-1-2-3).

### Vertel uw werknemer vervolgens...



#### ...wat er wel onder de pensioenregeling valt en wat niet

Pak laag 1 van Pensioen 1-2-3 erbij en bekijk samen de onderdelen 'Wat krijgt u in onze pensioenregeling?' en 'Wat krijgt u in onze pensioenregeling niet?' Misschien heeft u zelf aanvullende regelingen getroffen voor uw werknemers. Bespreek dit dan ook en geef aan het eind van het gesprek laag 1 van het Pensioen 1-2-3 mee aan uw (toekomstige) werknemer.



#### ...waar hij kan zien hoeveel pensioen hij krijgt

Hoeveel pensioen hij bij u krijgt, staat op het Uniform Pensioenoverzicht. Deze ontvangt uw werknemer ieder jaar. Voor meer informatie over zijn totale pensioenopbouw kan uw werknemer terecht op [www.mijnpensioenoverzicht.nl](http://www.mijnpensioenoverzicht.nl). Uw werknemer kan inloggen met DigiD.



#### ...wat hij betaalt voor de pensioenregeling

U betaalt iedere maand premie voor de pensioenregeling. Uw werknemer doet dat ook. Vertel uw werknemer wat hij betaalt voor de pensioenregeling. Op [www.bakkerspensioen.nl/opbouwpercentage](http://www.bakkerspensioen.nl/opbouwpercentage) vindt u een rekenvoorbeeld.



#### ...dat hij eerder opgebouwd pensioen kan meenemen

Als uw werknemer ergens anders pensioen heeft opgebouwd, kan hij dit meenemen naar het Bakkers Pensioenfonds. Het meenemen van pensioen heet waardeoverdracht. Het pensioenfonds kan alleen meewerken aan waardeoverdracht als de beleidsdekkingsgraad hoger is dan 100%. Uw werknemer kan waardeoverdracht aanvragen via het formulier 'Aanvraag waardeoverdracht'. Het formulier is te vinden op [www.bakkerspensioen.nl/waardeoverdracht](http://www.bakkerspensioen.nl/waardeoverdracht).



#### ...dat hij keuzes heeft als hij met pensioen gaat

Pak laag 1 van Pensioen 1-2-3 erbij en bekijk samen welke keuzes uw werknemer heeft voor zijn pensioen. Uw werknemer kan bijvoorbeeld eerder of later met pensioen gaan.



#### ...of een eventuele partner moet worden aangemeld

Gaat uw werknemer samenwonen, dan hoeft hij zijn partner niet bij ons aan te melden. Pas als uw werknemer overlijdt, vragen wij een kopie van het samenlevingscontract op bij zijn partner.



#### ...dat het Bakkers Pensioenfonds graag een e-mailadres ontvangt

Het Bakkers Pensioenfonds kan uw werknemer via e-mail informeren. Uw werknemer kan op zijn persoonlijke pagina op [www.bakkerspensioen.nl](http://www.bakkerspensioen.nl) aangeven dat hij informatie over zijn pensioen ontvangt via e-mail in plaats van per post.



#### ...welke informatie over het pensioen beschikbaar is

Voor meer informatie kan uw werknemer terecht op [www.bakkerspensioen.nl](http://www.bakkerspensioen.nl). Geeft u zelf ook pensioenvoorlichting? Vertel dit dan.

Disclaimer: Het pensioenreglement is altijd leidend. U vindt het reglement op [www.bakkerspensioen.nl/reglementen-en-statuten](http://www.bakkerspensioen.nl/reglementen-en-statuten).

Heeft u vragen? Kijk op [www.bakkerspensioen.nl](http://www.bakkerspensioen.nl), neem contact op via (050) 522 50 10 of stuur een e-mail naar [werkgever@bakkerspensioen.nl](mailto:werkgever@bakkerspensioen.nl). Heeft uw werknemer vragen? Dan kan hij contact opnemen via (050) 522 50 00 of een e-mail sturen naar [pensioen@bakkerspensioen.nl](mailto:pensioen@bakkerspensioen.nl).