

29 oktober 2018

Wat krijgt u in onze pensioenregeling?



Ouderdomspensioen

U bouwt bij ons een levenslang ouderdomspensioen op. Dit pensioen krijgt u uitbetaald zodra u 68 jaar wordt of als u eerder of later met pensioen gaat. Het pensioen stopt als u overlijdt.

Hoeveel pensioen ontvangt u straks?

Dat is vooral afhankelijk van uw salaris en het aantal jaren dat u pensioen heeft opgebouwd. De hoogte van uw ouderdomspensioen staat op uw Uniform Pensioenoverzicht (UPO). Dit krijgt u eens per jaar toegestuurd en staat ook op uw persoonlijke pagina [Mijn Pensioen](#). Kijk ook op www.mijnpensioenoverzicht.nl voor het totale pensioen dat u - ook bij eventuele vorige werkgevers - heeft opgebouwd.

Uw pensioen is een aanvulling op de AOW, het pensioen dat u van de overheid vanaf uw [AOW-leeftijd](#) krijgt. Kijk voor de bedragen en de ingangsdatum op www.svb.nl.



Partner- en wezenpensioen

Wat krijgt uw partner?

Overlijdt u voordat u met pensioen gaat? Dan krijgt uw partner ongeveer 70% van het ouderdomspensioen dat u zou hebben opgebouwd als u tot uw 68e in dienst was gebleven. De opbouw van het partnerpensioen stopt als u uit dienst of met pensioen gaat. Gaat u uit dienst, dan krijgt uw partner ongeveer 70% van het ouderdomspensioen dat u heeft opgebouwd.

Overlijdt u nadat u met pensioen bent gegaan? Dan krijgt uw partner alleen partnerpensioen als het huwelijk, geregistreerd partnerschap of samenlevingscontract is aangegaan voordat u met pensioen ging. Het partnerpensioen is dan ongeveer 70% van het ouderdomspensioen. Als u op de pensioendatum ervoor heeft gekozen (een deel van) uw partnerpensioen uit te ruilen naar een hoger ouderdomspensioen, dan ontvangt uw partner bij uw overlijden een lager of geen partnerpensioen.

Bent u vóór 2018 begonnen met uw pensioenopbouw bij het Bakkers Pensioenfonds? Dan kan het partnerpensioen lager uitvallen dan de genoemde 70%. Dit komt door de wijziging van de pensioenleeftijd van 67 naar 68 jaar per 1 januari 2018.

Nam u vóór 2006 ook al deel aan onze pensioenregeling? Dan kan de genoemde 70% ook afwijken door veranderingen in de pensioenregeling in het verleden. De exacte hoogte van het partnerpensioen kunt u vinden op uw Uniform Pensioenoverzicht. Of kijk op www.mijnpensioenoverzicht.nl.

Anw-uitkering

Wanneer u overlijdt, krijgt uw partner misschien een [Anw-uitkering](#) van de overheid als hij of zij nog niet de AOW-leeftijd heeft bereikt en:

- een kind jonger dan 18 jaar heeft, of
- voor ten minste 45% arbeidsongeschikt is.

De hoogte van de Anw-uitkering voor uw partner hangt af van zijn of haar inkomen.

Partner

Met partner bedoelen we:

- uw echtgenoot of echtgenote;
- degene met wie u een geregistreerd partnerschap heeft;
- degene met wie u minimaal zes maanden samenwoont én met wie u een notarieel samenlevingscontract heeft.

Voor uw samenlevingscontract gelden deze voorwaarden:

- in het contract staat dat u met uw partner een gezamenlijke huishouding voert en voor elkaar zorgt;
- uw partner is als begunstigde van het partnerpensioen aangewezen;
- het samenlevingscontract is minimaal zes maanden vóór uw overlijden aangegaan.

Daarnaast geldt dat:

- u en uw partner ten minste zes maanden op hetzelfde huisadres staan ingeschreven bij de gemeente;
- u en uw partner geen bloed- of aanverwanten van elkaar zijn in de rechte lijn;
- uw partner ná uw pensionering alleen recht heeft op partnerpensioen als het samenlevingscontract is aangegaan vóór u met pensioen gaat.

Wilt u weten of uw samenlevingscontract aan de voorwaarden voldoet, dan kunt u een kopie naar ons [opsturen](#). U krijgt dan schriftelijk bericht of uw samenlevingscontract aan de voorwaarden voldoet.

Let op!

- Gaat u [scheiden](#) of woont u niet langer ongehuwd samen? Dan heeft dit gevolgen voor het partnerpensioen.
- Uw overlijden moet altijd bij de burgerlijke stand van de gemeente worden gemeld. De burgerlijke stand geeft het overlijden automatisch aan ons door. Wij nemen dan contact op met uw nabestaanden.

Wat krijgen uw kinderen?

Het wezenpensioen is 14% van het ouderdompensioen. Zijn beide ouders overleden, dan krijgt ieder kind 28% van het ouderdompensioen. Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand die volgt op uw overlijden en loopt door tot uw kinderen 18 jaar worden. Kinderen die studeren, ontvangen tot hun 27e wezenpensioen.

Met kinderen bedoelen we:

- uw eigen en geadopteerde kinderen;
- pleegkinderen die u als eigen kinderen opvoedt.

Hoe hoog is uw nabestaandenpensioen?

De hoogte van het nabestaandenpensioen staat op uw Uniform Pensioenoverzicht (UPO). Dit krijgt u eens per jaar toegestuurd en staat ook op uw persoonlijke pagina [Mijn Pensioen](#). Kijk ook op www.mijnpensioenoverzicht.nl voor het totale pensioen dat u – ook bij eventuele vorige werkgevers – heeft opgebouwd.

Premievrije opbouw bij arbeidsongeschiktheid

Als u ziek wordt, behoudt u volgens uw cao het recht op (gedeeltelijke) doorbetaling



van uw loon. Uw pensioenopbouw wordt in deze periode dus voortgezet.

Kunt u na twee jaar ziekte nog niet aan de slag, dan bent u arbeidsongeschikt. U komt dan in aanmerking voor een [WIA-uitkering](#). Dan gaat uw pensioenopbouw door, maar uw mate van arbeidsongeschiktheid bepaalt of en welk deel van de premie door het pensioenfonds wordt betaald. Dit heet [premievrije opbouw](#).

Hieronder ziet u hoeveel pensioenopbouw het pensioenfonds overneemt bij welke mate van arbeidsongeschiktheid (WIA).

Mate van arbeidsongeschiktheid	Mate van premievrije opbouw
0% tot 35%	0%
35% tot 45%	40%
45% tot 65%	50%
65% tot 100%	100%



Meer lezen?

Wilt u meer lezen? Kijk dan [hier](#) voor bijvoorbeeld onze brochures. Of lees:

- het [pensioenreglement](#);
- het [uitvoeringsreglement](#);
- het [jaarverslag](#);
- de [verklaring beleggingsbeginselen](#);
- en het [herstelplan](#).

Onze [uitvoeringskosten](#) hebben we apart op een rij gezet (u vindt ze ook in het jaarverslag).

Pensioenvergelijker: vergelijk twee pensioenregelingen

Pensioen 1-2-3 geeft u veel informatie over uw pensioenregeling. Met de Pensioenvergelijker kunt u uw pensioenregeling van het Bakkers Pensioenfonds vergelijken met een andere pensioenregeling.

[Bekijk de Pensioenvergelijker hier.](#)

Wat krijgt u in onze pensioenregeling niet?



Geen arbeidsongeschiktheidspensioen

Wordt u arbeidsongeschikt? Dan krijgt u geen (aanvullend) arbeidsongeschiktheidspensioen.

Hoe bouwt u pensioen op?



Hoe bouwt u pensioen op?

U bouwt op drie manieren pensioen op.

A. AOW

De [AOW](#) is het pensioen dat u krijgt van de overheid. Iedereen die in Nederland woont of werkt, is hiervoor automatisch verzekerd. U krijgt een volledig AOW-pensioen als u in de 50 jaar voor [uw AOW-leeftijd](#) altijd verzekerd bent geweest. Heeft u niet altijd in Nederland gewoond of gewerkt? Dan kan uw AOW lager uitvallen.

De AOW-leeftijd is niet voor iedereen gelijk. De bedragen worden ieder jaar aangepast. Kijk voor de bedragen en de ingangsdatum op [www.svb.nl](#).

B. Pensioen dat u via uw werk opbouwt

U bouwt bij ons pensioen op:

- als u tussen de 20 en 68 jaar bent; en
- als u in dienst bent van een werkgever die verplicht is tot deelneming.

Let op!

Vóór uw 20e bouwt u geen pensioen op, maar bent u wel verzekerd van [partner- en wezenpensioen](#) en [premievrije opbouw bij arbeidsongeschiktheid](#).

U bouwt bij ons geen pensioen meer op:

- als u met pensioen gaat;
- als u niet meer werkt bij een werkgever die is aangesloten bij het Bakkers Pensioenfonds;
- als uw werkgever niet meer is aangesloten bij het Bakkers Pensioenfonds.

Bouwt u geen pensioen meer bij ons op omdat u bijvoorbeeld voor uzelf bent begonnen? Of omdat u werkloos bent geworden? Dan kunt u via het Bakkers Pensioenfonds nog maximaal drie jaar vrijwillig pensioen opbouwen. Dit moet u wel zelf betalen. De voorwaarden staan in het

[pensioenreglement](#).

De hoogte van uw pensioen en dat van uw nabestaanden staat op uw Uniform Pensioenoverzicht (UPO). Dit krijgt u eens per jaar toegestuurd en staat ook op uw persoonlijke pagina [Mijn Pensioen](#). Kijk ook op www.mijnpensioenoverzicht.nl voor het totale pensioen dat u – ook bij eventuele vorige werkgevers – heeft opgebouwd.

C. Pensioen dat u zelf regelt

U kunt ook zelf sparen voor extra pensioen. Bijvoorbeeld met een lijfrente of banksparen.

MIDDEL
LOON

Middelloodregeling

Met de middelloodregeling bouwt u elk jaar pensioen op over uw pensioengrondslag. Dit is het pensioengevend salaris min de franchise (het deel waarover u geen pensioen opbouwt). Zo ontvangt u straks een uitkering die is gebaseerd op het gemiddelde salaris dat u verdient in de periode dat u deelneemt aan onze pensioenregeling.

U bouwt bij ons pensioen op over uw brutosalaris van € 54.900.



Opbouwpercentage

Ieder jaar dat u werkt, bouwt u een stukje pensioen op. Hoeveel pensioen u opbouwt, hangt af van uw [pensioengevend salaris](#), het aantal jaren dat u pensioen opbouwt en het opbouwpercentage.

U bouwt jaarlijks ouderdompensioen op over uw pensioengrondslag. Uw pensioengrondslag is uw pensioengevend salaris min de franchise. De franchise is het bedrag dat niet meetelt voor uw pensioenopbouw, omdat u hiervoor later AOW van de overheid krijgt. De franchise is € 13.344. Over uw pensioengrondslag bouwt u jaarlijks 1,6% pensioen op.

Werkt u parttime? Dan krijgt u minder salaris en bouwt u dus minder pensioen op. U betaalt dan ook minder premie. Het voor u geldende franchisebedrag is ook lager dan het franchisebedrag voor iemand die fulltime werkt.

Rekenvoorbeeld

Naam	Sandra, werkt fulltime
Leeftijd	30 jaar
Pensioengevend salaris	€ 36.235 per jaar
Franchise	€ 13.344
Pensioengrondslag (= pensioengevend salaris min franchise)	€ 36.235 - € 13.344 = € 22.891
Pensioenopbouw	€ 22.891 x 1,6% = € 366,26 per jaar
Aantal dienstjaren tot pensioendatum	38 jaar (68 jaar - 30 jaar)

In dit rekenvoorbeeld gaan we uit van gelijkblijvende omstandigheden. Als die veranderen, kunnen ook de bedragen veranderen.

- Als Sandra 38 jaar in dienst blijft, bouwt zij in totaal € 13.917,88 pensioen op (38 x € 366,26).
- Als zij 68 jaar wordt, krijgt zij per jaar € 13.917,88 pensioen. Dat is € 1.159,82 per maand. Dit is een brutobedrag, dus zij moet dan nog wel belasting betalen. Daarnaast krijgt zij nog een AOW-uitkering.

Verdient u meer dan € 54.900?

U bouwt bij ons pensioen op tot een salaris van € 54.900 bruto per jaar. Verdient u meer, dan kunt u via uw werkgever misschien gebruikmaken van de excedentregeling. Vraag uw werkgever of dit ook voor u geldt. Als dat zo is, kunt u extra pensioen opbouwen over uw salaris tot maximaal € 105.075. Voor het pensioen dat u opbouwt in de excedentregeling is het opbouwpercentage

1,875%.

Werkt u parttime? Dan zijn de voor u geldende bedragen langer dan de bedragen voor iemand die fulltime werkt.

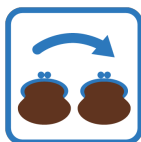


U en uw werkgever betalen allebei voor uw pensioen

Voor de opbouw van uw pensioen wordt maandelijks een bedrag op uw salaris ingehouden, de zogenaamde [premie](#).

Het pensioenfonds beheert dit geld en zorgt ervoor dat u hiervan na uw pensionering iedere maand een vast bedrag op uw rekening ontvangt.

Welke keuzes heeft u zelf?



Waardeoverdracht

Als u ergens anders al pensioen heeft opgebouwd, kunt u dat meenemen naar ons. Dat heet waardeoverdracht.

Waardeoverdracht is praktisch, want zo houdt u uw pensioen bij elkaar. Het moet echter wel financieel verstandig zijn. Dit hangt onder andere af van de verschillen tussen de pensioenregeling van het Bakkers Pensioenfonds en die van uw oude of juist nieuwe werkgever. Laat u daarom goed informeren. Wilt u uw [pensioenregeling](#) vergelijken met een andere pensioenregeling? Gebruik dan de [Pensioenvergelijker](#). Of vraag uw leidinggevende of een collega van personeelszaken om hulp.

U kunt waardeoverdracht vrijblijvend bij ons aanvragen. Pas als u akkoord gaat met onze offerte, regelen wij de overdracht.

Zelf aanvragen

Wilt u waardeoverdracht aanvragen? Vraag dit dan aan met het formulier [Aanvraag waardeoverdracht](#).

Nieuwe baan?

Krijgt u een nieuwe baan? En valt uw nieuwe werkgever binnen het bakkersbedrijf? Dan blijft u bij ons pensioen opbouwen. U hoeft dus geen actie te ondernemen. Valt uw nieuwe werkgever niet binnen het bakkersbedrijf? Dan kunt u uw opgebouwde pensioen meenemen naar uw nieuwe pensioenfonds of pensioenverzekeraar. Dit moet u daar zelf aanvragen.

Beleidsdekkingsgraad

Voor waardeoverdracht is de financiële situatie van het pensioenfonds belangrijk. Wij mogen namelijk alleen meewerken aan waardeoverdracht als onze [beleidsdekkingsgraad](#) hoger is dan 100%. Ook de beleidsdekkingsgraad van het andere pensioenfonds moet ten minste 100% zijn.

Baan in het buitenland

Vertrekt u voor uw nieuwe baan naar het buitenland? Dan is er soms ook waardeoverdracht mogelijk. Dit hangt af van het pensioensysteem in dat land en de pensioenregeling van uw nieuwe werkgever. Onze [Pensioendesk](#) geeft u hierover meer informatie.



Pensioenvergelijker

Wilt u uw pensioenregeling vergelijken met een andere pensioenregeling? Gebruik dan de [Pensioenvergelijker](#).



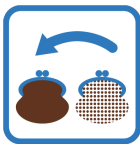
Ouderdomspensioen omruilen voor partnerpensioen

U kunt ervoor kiezen een deel van uw opgebouwde ouderdomspensioen om te ruilen voor extra partnerpensioen. Deze keuze kunt u maken als uw partnerpensioen lager is dan 70% van het ouderdomspensioen.

U kunt hiervoor kiezen als u met pensioen gaat of als u stopt met werken. Als uw pensioen is ingegaan, dan kunt u dit niet meer terugdraaien.

Wat betekent dit voor u?

Wilt u weten wat de gevolgen zijn voor uw financiële situatie? Ga dan naar het [pensioendashboard](#) voor een persoonlijke berekening.



Partnerpensioen omruilen voor ouderdomspensioen

Als u met pensioen gaat, kunt u (een deel van) het partnerpensioen omruilen voor extra ouderdomspensioen. Uw eigen ouderdomspensioen wordt daardoor hoger en uw partner krijgt dan geen of een lager partnerpensioen.

Dit kan interessant zijn als u geen partner heeft of als uw partner zelf een goed inkomen of pensioen heeft.

Uw partner moet hiervoor wel schriftelijk toestemming geven. Kiest u hiervoor, dan kunt u dat niet meer terugdraaien.

Wat betekent dit voor u?

Wilt u weten wat de gevolgen zijn voor uw financiële situatie? Ga dan naar het [pensioendashboard](#) voor een persoonlijke berekening.



Eerder of gedeeltelijk met pensioen

Uw pensioen gaat in als u 68 jaar bent. Maar u kunt ook al vanaf uw 55e (gedeeltelijk) met pensioen. Of u werkt (gedeeltelijk) door tot uiterlijk uw 70e, als uw werkgever daarmee akkoord gaat. Laat u vooraf hierover goed informeren.

Eerder met pensioen

Gaat u (gedeeltelijk) eerder met pensioen, dan mist u natuurlijk inkomen én pensioenopbouw. Bovendien moet uw pensioen over een langere periode worden uitgekeerd. Dit betekent dat u per jaar een (soms aanzienlijk) lager bedrag aan pensioen krijgt.

U krijgt het ouderdomspensioen tot aan het eind van de maand waarin u overlijdt. Daarnaast ontvangt u [AOW](#) vanaf uw [AOW-leeftijd](#).

Vóór uw AOW-leeftijd met pensioen?

Gaat u vóór uw AOW-leeftijd met pensioen? Dan krijgt u wel al vervroegd ouderdomspensioen maar nog geen AOW-uitkering. U kunt dit tijdelijke verschil in inkomen overbruggen met een 'AOW-overbrugging'. U ruilt dan een deel van uw ouderdomspensioen in voor een tijdelijk ouderdomspensioen. Tot uw AOW-leeftijd ontvangt u dan een deel van uw ouderdomspensioen. Houd er wel rekening mee dat u na uw AOW-leeftijd een lager ouderdomspensioen krijgt.

Later met pensioen

U mag ook (gedeeltelijk) doorwerken tot uiterlijk uw 70e, als uw werkgever daarmee akkoord gaat.

Houd er wel rekening mee dat u na uw 68e geen pensioen meer opbouwt. U betaalt dan ook geen premie meer. Als u later met pensioen gaat, heeft u langere tijd een inkomen en uw pensioen wordt over een kortere periode uitgekeerd. Uw pensioen wordt hoger.

Wat betekent dit voor u?

Wilt u weten wat de gevolgen zijn voor uw financiële situatie? Ga dan naar het [pensioendashboard](#) voor een persoonlijke berekening.

Wat moet u doen?

- Maak ruim van tevoren duidelijke afspraken met uw werkgever over uw gewenste pensioendatum.
- Neem uiterlijk zes maanden voor uw gewenste pensioendatum [contact](#) met ons op. Wilt u langer doorwerken? Geef dit dan aan op het aanvraagformulier dat u zes maanden voor uw AOW-leeftijd van ons ontvangt.



Extra pensioen opbouwen

Verdient u meer dan € 54.900 bruto per jaar? Dan bouwt u boven dat bedrag bij ons geen pensioen op.

Sommige werkgevers binnen het bakkersbedrijf bieden die mogelijkheid wel, via een speciale excedentregeling. U kunt dan pensioen opbouwen over uw brutosalaris tot maximaal € 105.075. Vraag uw werkgever of dat ook voor u geldt.



Hoger of lager pensioen

Als u met pensioen gaat, ontvangt u een vast bedrag aan pensioen. Maar het is ook mogelijk om met een hogere pensioenuitkering te starten en daarna een lagere pensioenuitkering te ontvangen. Dit is bijvoorbeeld aantrekkelijk als u vlak na uw pensionering plannen heeft die veel geld kosten, zoals het aflossen van uw hypotheek.

Andersom kan ook. U begint dan met een lagere pensioenuitkering en krijgt later een hoger bedrag.

De belangrijkste voorwaarden zijn:

- de hoge pensioenuitkering is niet hoger dan 133% van de lage pensioenuitkering;
- de lage pensioenuitkering is niet lager dan 75% van de hoge pensioenuitkering;
- u kunt hiervoor alleen kiezen als u volledig met pensioen gaat, dus niet bij deeltijdpensioen;
- de keuze voor eerst een hoge of lage pensioenuitkering (of andersom) kunt u niet meer terugdraaien.

Wat betekent dit voor u?

Wilt u weten wat de gevolgen zijn voor uw financiële situatie? Ga dan naar het [pensioendashboard](#) voor een persoonlijke berekening.

Hoe zeker is uw pensioen?

Welke risico's zijn er?

De opbouw en uitbetaling van pensioenen gaan over een heel lange periode. Vaak wel



meer dan 60 jaar. In zo'n periode verandert de wereld. Er kunnen daardoor risico's ontstaan voor uw pensioen. Op die risico's proberen wij ons zo goed mogelijk voor te bereiden.

Levensverwachting

Mensen worden gemiddeld steeds ouder. Hoe langer u leeft, hoe meer pensioen wij moeten uitbetalen. Als de gemiddelde leeftijd stijgt, is er dus meer geld voor pensioen nodig, misschien meer dan waar we op hadden gerekend.

Rente

Rente beïnvloedt de pensioenen. Hoe lager de rente, hoe meer geld er nodig is om later op hetzelfde bedrag uit te komen. Een langdurig lage rente maakt pensioen dus 'duurder', misschien duurder dan waar we op hadden gerekend.

Beleggingen

Wij [beleggen](#) de premies van al onze deelnemers. Met deze beleggingen maken we zoveel mogelijk 'winst'. Zo kunnen we aan u later een goed pensioen uitkeren. Maar beleggen brengt wel [risico](#) met zich mee. Om dat risico te beperken, beleggen we op verschillende manieren. Zo kan winst op de ene belegging het verlies op een andere weer goedmaken.



Waardevast pensioen

Zolang prijzen blijven stijgen, wordt uw geld elk jaar minder waard (inflatie). U kunt immers minder kopen voor hetzelfde bedrag. Dat betekent dat ook uw (opgebouwde) pensioen van het Bakkers Pensioenfonds in waarde afneemt.

Om dit te voorkomen, probeert het pensioenfonds elk jaar de pensioenen te [verhogen](#). Hierover beslist het fondsbestuur, onder andere op basis van de [beleidsdekkingsgraad](#). De afgelopen jaren heeft het Bakkers Pensioenfonds de pensioenen niet kunnen verhogen. Hiervoor was onze financiële situatie niet goed genoeg. De verwachting is dat we ook de aankomende jaren de pensioenen niet kunnen verhogen. Ga naar het [pensioendashboard](#) en bekijken hoe uw pensioen er voor staat.

De afgelopen tien jaren hebben wij de pensioenen voor actieve deelnemers niet verhoogd:

	Toeslag	Stijging van de prijzen
2017	0,00%	1,10%
2016	0,00%	0,60%
2015	0,00%	0,40%
2014	0,00%	0,90%
2013	0,00%	1,20%
2012	0,00%	2,10%
2011	0,00%	2,00%
2010	0,00%	1,00%
2009	0,00%	1,40%
2008	0,00%	1,90%



Tekort

Als we een tekort hebben, nemen we - als dat nodig is - één of meer van deze maatregelen:

- Uw pensioen groeit niet mee met de prijzen.
- Uw premie gaat omhoog.
- Uw pensioen gaat omlaag. We doen dit alleen in het uiterste geval. In 2013 hebben we de pensioenen verlaagd met 0,9%. Onze financiële situatie was toen niet goed genoeg. Als onze financiële situatie de komende jaren niet voldoende verbetert, zal het Bakkers Pensioenfonds in de toekomst de pensioenen waarschijnlijk opnieuw moeten verlagen.

Welke kosten maken wij?



Kosten

Het Bakkers Pensioenfonds maakt kosten om de pensioenregeling uit te voeren. Denk bijvoorbeeld aan kosten voor de administratie, de uitbetaling van de pensioenen en het innen van de premies.

Ook maken wij kosten voor de communicatie, zoals brieven, het Uniform Pensioenoverzicht (UPO) en de website.

Het beheren en [beleggen](#) van uw pensioenpremies kost ook geld. Wij betalen bijvoorbeeld voor de aan- en verkoop van aandelen.

Wanneer moet u in actie komen?



Als u van baan verandert

Als u ergens anders al pensioen heeft opgebouwd, kunt u dat meenemen naar ons. Dat heet waardeoverdracht.

Waardeoverdracht is makkelijk, want zo houdt u uw pensioen bij elkaar. Het moet echter wel de moeite waard zijn. Dat hangt onder andere af van de verschillen tussen de pensioenregelingen. U kunt waardeoverdracht vrijblijvend bij ons aanvragen. Pas als u akkoord gaat met onze offerte, regelen wij de overdracht. Houdt u er wel rekening mee dat het totale traject soms langer dan een jaar kan duren.

Zelf aanvragen

Wilt u waardeoverdracht aanvragen? Vraag dit dan aan het met formulier [Aanvraag Waardeoverdracht](#).

Nieuwe baan?

Krijgt u een nieuwe baan? En valt uw nieuwe werkgever binnen het bakkersbedrijf? Dan blijft u bij ons pensioen opbouwen. U hoeft dus geen actie te ondernemen. Valt uw nieuwe werkgever niet binnen het bakkersbedrijf? Dan kunt u uw opgebouwde pensioen meenemen naar uw nieuwe pensioenfonds of -verzekeraar. Dit moet u daar zelf aanvragen.

Beleidsdekkingsgraad

Voor waardeoverdracht is de financiële situatie van het pensioenfonds belangrijk. Wij mogen namelijk alleen meewerken aan waardeoverdracht als onze [beleidsdekkingsgraad](#) hoger is dan 100%. Ook de beleidsdekkingsgraad van het andere pensioenfonds moet ten minste 100% zijn.

Is dat niet zo? Dan kunt u wel waardeoverdracht aanvragen, we zetten het alleen nog niet in gang. Uw opgebouwde pensioen blijft in dat geval bij uw oude pensioenfonds tot de dekkingsgraad goed genoeg is. U krijgt dan uiteraard bericht.

Baan in het buitenland

Vertrekt u voor uw nieuwe baan naar het buitenland? Dan is er soms ook waardeoverdracht mogelijk. Dit hangt af van het pensioensysteem in dat land en de pensioenregeling van uw nieuwe werkgever. Onze [Pensioendesk](#) geeft u hierover meer informatie.

Stopt u bij uw werkgever? En gaat u niet weer werken in de bakkersbranche? Dan stopt ook uw pensioenopbouw bij het Bakkers Pensioenfonds.

Hoe werkt het?

Uw werkgever meldt u af bij ons. Daar hoeft u niets voor te doen. Uw salaris stopt en u betaalt geen pensioenpremie meer. U krijgt van ons een brief. Daarin staat hoeveel pensioen u bij ons heeft opgebouwd en wat daar verder voor geregeld is. Eens in de vijf jaar krijgt u een overzicht van uw pensioen.

Wat moet u doen?

Mogelijk moet u zelf dingen regelen:

- Heeft u nog geen nieuwe pensioenregeling? En wilt u toch pensioen blijven opbouwen? Dan kunt u uw pensioenopbouw nog maximaal drie jaar vrijwillig voortzetten. Dit moet u wel zelf betalen. De voorwaarden staan in het [pensioenreglement](#).
- Gaat u bij een werkgever buiten de sector werken? Dan kunt u uw pensioen meenemen naar uw nieuwe pensioenregeling. Dit heet waardeoverdracht.



Als u naar het buitenland verhuist

Als u gaat verhuizen, hoeft u dit niet zelf aan ons door te geven. Wij krijgen uw nieuwe adres door via de gemeente.

Natuurlijk moet u er wel voor zorgen dat u uw adreswijziging doorgeeft aan uw eigen gemeente.

Buitenlands adres

Verhuist u naar het buitenland? Dan moet u zich bij uw gemeente laten uitschrijven. Wij ontvangen dan uw buitenlandse adres automatisch via de Registratie Niet-Ingezetenen ([RNI](#)). Verhuist u in het buitenland? Geef dan uw nieuwe adres door aan de RNI.



Als u arbeidsongeschikt wordt

Als u ziek wordt, betaalt uw werkgever de eerste twee jaar uw loon door. Uw pensioenopbouw wordt in deze periode dus voortgezet.

Na twee jaar ziekte bent u arbeidsongeschikt. Dan gaat uw pensioenopbouw door, maar uw mate van arbeidsongeschiktheid bepaalt of en welk deel van de premie door het pensioenfonds wordt betaald. Dit heet [premievrije opbouw](#).

Hieronder ziet u hoeveel pensioenopbouw het pensioenfonds overneemt bij welke mate van arbeidsongeschiktheid.

Mate van arbeidsongeschiktheid	Mate van premievrije opbouw
0% tot 35%	0%
35% tot 45%	40%
45% tot 65%	50%
65% tot 100%	100%



Als u gaat trouwen, samenwonen of een geregistreerd partnerschap aangaat

Gaat u trouwen, of gaat u een geregistreerd partnerschap aan? Dan krijgen wij dit via de gemeente door als u in Nederland woont. U hoeft uw partner dus niet zelf aan te melden. Uw partner staat vermeld op uw pensioenoverzicht. Woont u in het buitenland, dan moet u uw partner wel bij ons [aanmelden](#).

Gaat u samenwonen, dan hoeft u uw partner niet bij ons aan te melden. Uw partner staat niet vermeld op uw pensioenoverzicht. Pas als u overlijdt, vragen wij aan uw partner om een kopie van het samenlevingscontract.

Wilt u weten of uw samenlevingscontract aan de voorwaarden voor partnerpensioen voldoet, dan kunt u een kopie naar ons [opsturen](#). U krijgt dan schriftelijk bericht of uw samenlevingscontract aan de voorwaarden voldoet.

Lees ook wat uw huwelijk, geregistreerd partnerschap of samenlevingscontract betekent voor het [partnerpensioen](#).



Als u uit elkaar gaat

Beëindigt u uw huwelijk of uw geregistreerd partnerschap? Of woont u niet langer samen op basis van uw notarieel samenlevingscontract? Dan heeft dit bijna altijd gevolgen voor uw pensioen.

Ouderdomspensioen

Uw ex-partner heeft recht op de helft van het [ouderdomspensioen](#) dat u tijdens uw huwelijk of geregistreerd partnerschap heeft opgebouwd. Dit heet 'verevening'. Voor de verdeling geldt de datum waarop de echtscheiding definitief is. Een echtscheiding is definitief wanneer de beschikking is ingeschreven in de registers van de burgerlijke stand. Als u samenwoont, geldt dit niet maar dan kunt u zelf aparte afspraken maken.

Op tijd melden

Wilt u het ouderdomspensioen verevenen? Dan moet u dit binnen twee jaar nadat u uit elkaar bent gegaan bij ons [melden](#).

Onderlinge afspraken

U kunt onderling ook een andere regeling afspreken. Dit moet u dan duidelijk laten vastleggen in uw huwelijkse voorwaarden, partnerschapscontract of echtscheidingsconvenant.

Bijzonder partnerpensioen

Gaat u scheiden, dan heeft uw ex-partner recht op bijzonder partnerpensioen. Als er een nieuwe partner is, wordt het bijzonder partnerpensioen in mindering gebracht op het partnerpensioen van deze partner. Heeft u een notarieel samenlevingscontract? Dan hebben wij een verklaring nodig die door beide partners is ondertekend. De handtekeningen moeten door een notaris gewaarmerkt zijn. In de verklaring moet vermeld staan op welke datum de relatie is beëindigd.

Afmelden partner

- De ontbinding van een huwelijk of partnerregistratie krijgen wij automatisch door via de gemeente. U hoeft dat niet bij ons te melden.
- Woont u samen op basis van een samenlevingscontract en/of buiten Nederland en gaat u uit elkaar? Dan moet u uw partner wel bij ons [afmelden](#). Stuur binnen zes maanden een notariële akte naar ons op waarin de datum van het einde van de samenleving staat. Ook schriftelijke en ondertekende verklaringen van beide partners waarin dezelfde einddatum van de samenleving wordt genoemd zijn voldoende. De handtekeningen moeten wel gewaarmerkt zijn door een notaris.

Wanneer gaat de uitkering in?

De pensioenuitkering voor uw ex-partner start, ongeacht zijn of haar leeftijd, tegelijk met uw pensioenuitkering. Wilt u of uw ex-partner dat wij het deel van het ouderdomspensioen vanaf de

pensioendatum rechtstreeks aan de ex-partner uitkeren? Volg dan de aanwijzingen op in de brochure 'Verdeling van ouderdomspensioen bij scheiding'. Kijk hiervoor op www.rijksoverheid.nl.

Meer informatie over scheiden

In onze brochure '[Uit elkaar. Gevolgen en mogelijkheden](#)' leest u meer over de gevolgen van scheiden op uw pensioen.



Als u werkloos wordt

Als u ontslag neemt of krijgt en werkloos wordt, stopt uw pensioenopbouw. Dat hoeft u niet bij ons te melden want wij krijgen dat door van de werkgever.

Het [pensioen](#) dat u bij ons heeft opgebouwd, blijft van u. Vanaf de datum waarop u volgens de pensioenregeling met pensioen gaat, krijgt u van ons een pensioenuitkering.

Wilt u doorgaan met uw pensioenopbouw?

Dan kunt u via het Bakkers Pensioenfonds nog maximaal drie jaar vrijwillig pensioen opbouwen. Dit moet u wel zelf betalen. De voorwaarden staan in het [pensioenreglement](#).



Als u met verlof gaat

Er zijn vormen van onbetaald verlof die gevolgen kunnen hebben voor uw [pensioenopbouw](#).

Ouderschapsverlof

Tijdens het ouderschapsverlof bouwt u [ouderdomspensioen](#) op. Dit gebeurt op basis van uw normale werktijd. U behoudt ook uw aanspraak op [partner- en wezenpensioen](#). Hiervoor hoeft u zelf geen premie af te dragen. Het pensioenfonds betaalt deze kosten.

Overige verlofvormen

Of uw pensioenopbouw tijdens andere vormen van onbetaald verlof gewoon doorgaat, hangt af van de cao. De regelgeving op dit gebied verandert (nog) steeds. Vraag uw werkgever daarom om de actuele regels.



Als u in deeltijd gaat werken

Als u meer of minder gaat werken, verandert uw salaris en daarmee uw [pensioenopbouw](#). De hoogte van uw pensioenpremie wordt automatisch aangepast; u hoeft hier zelf niets voor te doen.

Minder uren werken

U bouwt pensioen op over uw [pensioengevend salaris](#). Gaat u minder werken, dan wordt uw loon aangepast. Als u minder gaat verdienen, bouwt u dus ook minder pensioen op. Dit geldt niet alleen voor het [ouderdomspensioen](#), maar ook voor het [partner- en wezenpensioen](#).

Meer uren werken

Als u in deeltijd werkt en weer meer uren gaat werken, stijgt uw pensioengevend salaris. U bouwt ook pensioen op over uw overuren, mits dat binnen het maximum pensioengevend salaris valt.



Als u kinderen krijgt

Uw kinderen hebben op verschillende manieren met uw pensioen te maken. Bij de geboorte van een kind bijvoorbeeld kunt u onbetaald [ouderschapsverlof](#) opnemen.

En als u overlijdt, hebben uw kinderen recht op [wezenpensioen](#).

Uw kind aanmelden

Als u een kind krijgt, verandert er niets aan uw pensioenopbouw. U hoeft uw kind daarom niet bij ons aan te melden.



Mijn pensioenoverzicht

Wilt u weten hoeveel pensioen u in totaal - dus ook bij eventuele vorige werkgevers - heeft opgebouwd? Kijk dan op www.mijnpensioenoverzicht.nl.



Contact opnemen

Heeft u vragen of wilt u gebruikmaken van een keuzemogelijkheid?

Neem dan contact op met onze [Pensioendesk](#), telefoon (050) 522 50 00.

Of stuur een e-mail naar pensioen@bakkerspensioen.nl.